

Presidència de la Generalitat

RESOLUCIÓ de 20 d'abril de 2017, del director general de Relacions amb les Corts, per la qual es publica el conveni marc entre el Consorci Hospital General Universitari de València i l'entitat Psicòlegs Sense Fronteres per a la realització d'activitats d'interès general en l'àmbit de la intervenció psicosocial, formació i sensibilització a la ciutat de València. [2017/3412]

El Consorci Hospital General Universitari de València i l'entitat Psicòlegs Sense Fronteres han subscrit, el dia 20 de juny de 2016, el conveni marc per a la realització d'activitats d'interès general en l'àmbit de la intervenció psicosocial, formació i sensibilització a la ciutat de València, i de conformitat amb allò que preveu l'article 20 del Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell, pel qual es regulen els convenis que subscriba la Generalitat i el seu registre, una vegada inscrit en el Registre de Convenis de la Generalitat amb data 19 d'abril de 2017 i número 598/2017, procedeix la publicació en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana del conveni esmentat, que figura com a annex d'aquesta resolució.

València, 20 d'abril de 2017.— El director general de Relacions amb les Corts: Antonio Torres Salvador.

Conveni marc de col·laboració entre el Consorci Hospital General Universitari de València - Departament de Salut València Hospital General i l'Entitat Psicòlegs sense Fronteres per a la realització d'activitats d'interès general en l'àmbit de la intervenció psicosocial, formació i sensibilització a la ciutat de València

València, 20 de juny de 2016

Reunits

D'una part, el doctor Enrique Ortega González, com a director gerent del Consorci Hospital General Universitari de València (d'ara en avant Consorci), en virtut del nomenament efectuat pel Consell de Govern del Consorci en la sessió de 25 de setembre de 2015, facultat per a la firma d'aquest acord de col·laboració de conformitat amb allò que s'ha establert en l'Acord de 12 de desembre de 2003, del Consell de Govern i del president del Consell, pel qual es deleguen atribucions en matèria de personal, de contractació administrativa i gestió econòmica en diversos òrgans del Consorci Hospital General Universitari de València (HGUV), apartat 6.2, amb domicili a l'avinguda de les Tres Creus, número 2

I d'una altra part, Betty Roca Hubbauer, com a presidenta de l'entitat Psicòlegs sense Fronteres (d'ara en avant Entitat), amb CIF G96288410 domiciliada al carrer del Comte d'Olocau, número 1, de València, i en nom i representació d'aquesta.

Es reconeixen mútuament capacitat i poder suficients i subscriuen, en nom de les respectives entitats, aquest conveni de col·laboració i, a aquest efecte

Manifesten

Primer. Que l'Entitat i el Consorci coincideixen a declarar l'alt interès que té per a ambdues l'assistència i el suport psicosocial a les persones en risc d'exclusió i la formació i sensibilització en aquests temes.

Segon. Que és d'interès per ambdues parts subscriure aquest conveni marc, que té com a objecte fonamental la millora de la qualitat de vida de les persones incloses en el seu àmbit d'aplicació, com també la formació i la sensibilització dels qui han d'atendre'ls o es troben en el seu entorn.

Tercer. Que el Consorci té com a objectiu principal donar cobertura a les necessitats assistencials de la comunitat a què serveix, assegurant l'excel·lència i l'eficiència en el desenvolupament de la seua activitat i consolidant la integració de les dimensions assistencial, docent i investigadora.

Presidencia de la Generalitat

RESOLUCIÓN de 20 de abril de 2017, del director general de Relaciones con Les Corts, por la que se publica el convenio marco entre el Consorcio Hospital General Universitario de Valencia y la entidad Psicólogos Sin Fronteras para la realización de actividades de interés general en el ámbito de la intervención psicosocial, formación y sensibilización en la ciudad de València. [2017/3412]

El Consorcio Hospital General Universitario de Valencia y la entidad Psicólogos Sin Fronteras han suscrito, el día 20 de junio de 2016, el convenio Marco para la realización de actividades de interés general en el ámbito de la intervención psicosocial, formación y sensibilización en la ciudad de València, por lo que, conforme con lo previsto en el artículo 20 del Decreto 176/2014, de 10 de octubre, del Consell, por el que se regulan los convenios que suscriba la Generalitat y su registro, una vez inscrito en el Registro de Convenios de la Generalitat con fecha 19 de abril de 2017 y número 598/2017, procede la publicación en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana de dicho convenio, que figura como anexo de esta resolución.

València, 20 de abril de 2017.— El director general de Relaciones con Les Corts: Antonio Torres Salvador.

Convenio marco de colaboración entre el Consorcio Hospital General Universitario de Valencia - Departamento de Salud Valencia Hospital General y Entidad Psicólogos sin Fronteras para la realización de actividades de interés general en el ámbito de la intervención psicosocial, formación y sensibilización en la ciudad de València

València, 20 de junio de 2016

Reunidos

De una parte, el doctor Enrique Ortega González, como director gerente del Consorcio Hospital General Universitario de Valencia (en adelante Consorcio), en virtud del nombramiento efectuado por el Consejo de Gobierno del Consorcio en sesión de 25 de septiembre de 2015, facultado para la firma de este acuerdo de colaboración de conformidad con lo establecido en Acuerdo de 12 de diciembre de 2003, del Consejo de Gobierno y del Presidente del Consejo, por el que se delegan atribuciones en materia de personal, de contratación administrativa y gestión económica en diversos órganos del Consorcio Hospital General Universitario de Valencia (HGUV), apartado 6.2., con domicilio en Avenida Tres Cruces, número 2.

Y de otra parte, Betty Roca Hubbauer, como presidenta de la entidad Psicólogos sin Fronteras (en adelante Entidad), con CIF G96288410 domiciliada en la calle Conde de Olocau, número 1, de València, y en su nombre y representación.

Reconociéndose mutuamente capacidad suficiente y poder bastante, suscriben en nombre de las respectivas entidades el presente convenio de colaboración y, a tal efecto

Manifiestan

Primero. Que la Entidad y el Consorcio, coinciden en declarar el alto interés que la asistencia y apoyo psicosocial a las personas en riesgo de exclusión y la formación y sensibilización en estos temas tiene para ambas.

Segundo. Que es de interés por ambas partes suscribir el presente convenio marco, que tiene como objeto fundamental la mejora de la calidad de vida de las personas incluidas en su ámbito de aplicación, así como la formación y sensibilización de quienes tienen que atenderlos o se encuentran en su entorno.

Tercero. Que el Consorcio tiene como objetivo principal el dar cobertura a las necesidades asistenciales de la comunidad a la que sirve, asegurando la excelencia y eficiencia en el desarrollo de su actividad y consolidando la integración de las dimensiones asistencial, docente e investigadora.



Quart. Que l'Entitat realitza les seues activitats en l'àmbit de l'assistència psicològica a poblacions o grups marginats, socialment, econòmicament o culturalment.

Clàusules

Primera. Objecte

Aquest conveni marc té per objecte assentar les bases per a l'actuació de l'Entitat aportant assistència i suport psicosocial a persones i grups en risc d'exclusió en l'àmbit d'actuació del Consorci.

Segona. Obligacions de l'Entitat

L'Entitat es compromet desenvolupar programes de suport psicosocial a les persones o grups en risc d'exclusió i també a la formació i sensibilització dels qui han d'atendre'ls o es troben en el seu entorn.

Tercera. Obligacions del Consorci HGUUV

El Consorci Hospital General Universitari de València es compromet a facilitar, en la mesura de les seues possibilitats, els mitjans per a la realització de les activitats que es determinen.

L'aplicació i l'execució d'aquest conveni, inclosos a aquest efecte tots els actes jurídics que pogueren dictar-se en la seua execució i el seu desenvolupament, no podrà suposar obligacions econòmiques per al Consorci Hospital General Universitari de València, en tot cas, haurà de ser atesa amb mitjans personals i materials.

Quarta. Personal

1. Les obligacions socials i laborals respecte al personal que aporte l'Entitat correspondran únicament i exclusivament a aquesta, i el Consorci serà totalment alié a les dites relacions laborals.

2. El personal participant dependrà orgànicament de l'Entitat, la qual n'assumirà la selecció, el nomenament i la gestió.

3. El personal haurà d'estar assegurat mitjançant una pòlissa subscrita per l'Entitat que cobrirà els sinistres propis i els que produïsquen a tercers, en l'exercici de les activitats encomanades.

4. Les persones intervinents en aquest conveni es comprometen a complir allò que estableixen la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, i el Reial decret 1729/2007, de 21 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de desenvolupament de la Llei orgànica 15/1999.

5. La Direcció del Consorci haurà de conèixer prèviament la identitat de tots els participants destinats en el Consorci, com també la certificació requerida per a exercir les funcions assignades. Es podrà acordar el canvi del treballador per motius personals, laborals o d'una altra índole, la qual cal comunicar sempre amb suficient antelació a totes les parts.

Cinquena. Acords singulars per a l'exercici d'activitats

L'execució de les activitats quedaran definides pels serveis del Consorci i de l'Entitat, que han d'establir uns acords singulars de desenvolupament. Aquests acords establiran protocols per a cada una de les activitats que, incloses en l'objecte d'aquest conveni marc, s'acorden en la comissió de seguiment del Conveni que a continuació es detalla.

Sisena. Comissió de seguiment

6.1. Els programes que s'establisquen per al desenvolupament d'aquests objectius estaran sotmesos a la Comissió de Seguiment creada a aquest efecte, la qual estarà composta pels firmants de l'acord o persones en qui deleguen, més un representant per cada institució.

6.2. Les funcions de la Comissió de seguiment seran:

A) Participar en l'elaboració dels programes d'activitat que s'establisquen.

B) Aprovar la posada en marxa dels programes.

C) Avaluar les memòries presentades pels participants dels diversos programes.

Els acords d'aquesta comissió seran remesos al president de l'entitat Psicòlegs sense Fronteres i al gerent del Consorci.

Setena. Publicitat i difusió

En la publicitat i les activitats que l'Entitat faça, per qualsevol mitjà de comunicació social, de les accions derivades de l'aplicació d'aquest

Cuarto. Que la Entidad, realiza sus actividades en el ámbito de la asistencia psicológica a poblaciones o grupos marginados, social, económica o culturalmente.

Cláusulas

Primera. Objeto

El presente convenio marco tiene por objeto sentar las bases para la actuación de la Entidad aportando asistencia y apoyo psicosocial a personas y grupos en riesgo de exclusión en el ámbito de actuación del Consorcio.

Segunda. Obligaciones de la Entidad

La Entidad se compromete desarrollar programas de apoyo psicosocial a las personas o grupos en riesgo de exclusión así como la formación y sensibilización de quienes tienen que atenderlos o se encuentran en su entorno.

Tercera. Obligaciones del Consorcio HGUUV

El Consorcio Hospital General Universitario de Valencia se compromete a facilitar en la medida de sus posibilidades los medios para la realización de las actividades que se determinen.

La aplicación y ejecución de este convenio, incluyéndose al efecto todos los actos jurídicos que pudieran dictarse en su ejecución y desarrollo, no podrá suponer obligaciones económicas para el Consorcio Hospital General Universitario de Valencia, en todo caso, deberá ser atendida con medios personales y materiales.

Cuarta. Personal

1. Las obligaciones sociales y laborales respecto al personal que aporte la Entidad, corresponderán única y exclusivamente a esta, siendo el Consorcio del todo ajeno a dichas relaciones laborales.

2. El personal participante dependerá orgánicamente de la Entidad, la cual asumirá la selección, nombramiento y gestión de los mismos.

3. El personal deberá estar asegurado mediante póliza suscrita por la Entidad que cubra los siniestros propios y los que produzcan a terceros, en el ejercicio de las actividades encomendadas.

4. Las personas intervinientes en el presente convenio, se comprometen a dar cumplimiento en lo establecido en la Ley orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal, y el Real decreto 1729/2007, de 21 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de desarrollo de la Ley orgánica 15/1999.

5. La Dirección del Consorcio deberá conocer previamente la identidad de todos los participantes destinados en el Consorcio, así como la certificación requerida para desempeñar las funciones asignadas. Se podrá acordar el cambio del trabajador, por motivos personales, laborales o de otra índole, siempre comunicándolo con suficiente antelación a todas las partes.

Quinta. Acuerdos singulares para el desarrollo de actividades

La ejecución de las actividades quedarán definidas por los servicios del Consorcio y de la Entidad, debiéndose establecer unos acuerdos singulares de desarrollo. Estos acuerdos establecerán protocolos para cada una de las actividades que, incluidas en el objeto de este convenio marco, se acuerden en la comisión de seguimiento del convenio que seguidamente se detalla.

Sexta. Comisión de Seguimiento

6.1. Los programas que se establezcan para el desarrollo de estos objetivos estarán sometidos a la Comisión de Seguimiento creada al efecto, que estará compuesta por los firmantes del acuerdo o personas en quien deleguen, más un representante por cada institución.

6.2. Las funciones de la Comisión de seguimiento serán:

A) Participar en la elaboración de los programas de actividad que se establezcan.

B) Aprobar la puesta en marcha de los programas.

C) Evaluar las memorias presentadas por los participantes de los diversos programas.

Los acuerdos de esta comisión serán remitidos al presidente de la entidad Psicólogos sin Fronteras y al gerente del Consorcio.

Séptima. Publicidad y difusión

En la publicidad y actividades que Entidad haga, a través de cualquier medio de comunicación social, de las acciones derivadas de la

Conveni, es farà constar expressament que aquestes es realitzen en virtut de la col·laboració convinguda entre el Consorci HGUV i l'Entitat.

L'Entitat i el Consorci informaran els treballadors d'aquest conveni de col·laboració i del programa de Pares.

Huitena. Efectes i duració

Aquest Conveni produirà efectes a partir de la data de la seua firma i mantindrà la seua vigència fins al 31 de desembre de 2017, i després de tot això podrà renovar-se amb caràcter biennal a iniciativa de qualsevol de les parts, amb l'acord previ que en aquest sentit ha d'establir-se per escrit abans de la data de la seua finalització.

Novena. Causes de rescissió

Serán causas de rescisión d'aquest conveni:

- a) L'incompliment manifest de les obligacions assumides per qualsevol de les parts.
 - b) L'acord mutu de les parts.
 - c) La denúncia expressa d'una de les parts amb avís previ, com a mínim, d'un mes.
 - d) Desaparició de les circumstàncies que van donar origen a aquest.
- En aquests casos les actuacions en curs d'execució seran suspeses en l'estat en què es troben.

Desena. Jurisdicció aplicable

Aquest conveni té naturalesa administrativa i es regirà, en la seua interpretació i desenvolupament, per la normativa corresponent, amb l'especial submissió de les parts a la jurisdicció contenciosa administrativa de València.

I com a prova de conformitat, ambdues parts firmen aquest conveni, en el lloc i en la data indicats en l'encapçalament.

La presidenta i representant legal de Psicòlegs sense Fronteres: Betty Roca Hubbauer.

El representant del Consorci Hospital General Universitari de València: Enrique Ortega González.

aplicación del presente convenio, se hará constar expresamente que estas se realizan en virtud de la colaboración convenida entre el Consorcio HGUV y la Entidad.

La Entidad y el Consorcio pondrán en conocimiento de los trabajadores este convenio de colaboración y el programa de Pares.

Octava. Efectos y duración

El presente convenio surtirá efectos a partir de la fecha de su firma y mantendrá su vigencia hasta el 31 de diciembre de 2017, después de lo cual podrá renovarse con carácter bienal a iniciativa de cualquiera de las partes, previo acuerdo que en tal sentido ha de establecerse por escrito antes de la fecha de su terminación.

Novena. Causas de rescisión

Serán causas de rescisión del presente convenio:

- a) El incumplimiento manifiesto de las obligaciones asumidas por cualquiera de las partes.
 - b) El acuerdo mutuo de las partes.
 - c) La denuncia expresa de una de las partes, con previo aviso de, como mínimo, un mes.
 - d) Desaparecer las circunstancias que dieron origen al mismo.
- En estos casos las actuaciones en curso de ejecución serán suspendidas en el estado en que se encuentren.

Décima. Jurisdicción aplicable

El presente convenio tiene naturaleza administrativa y se regirá en su interpretación y desarrollo por la normativa correspondiente, con la especial sumisión de las partes a la jurisdicción contencioso-administrativa de Valencia.

Y como prueba de conformidad, ambas partes firman el presente convenio, en lugar y fecha indicados en el encabezamiento.

La presidenta y representante legal de Psicólogos sin Fronteras: Betty Roca Hubbauer.

El representante del Consorcio Hospital General Universitario de Valencia: Enrique Ortega González.