

Consorci Hospital General Universitari de València

RESOLUCIÓ de 4 d'abril de 2023, de la Presidència del Consorci Hospital General Universitari de València, per la qual es resol la convocatòria CO/08/22, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (ergonomia), corresponent a l'oferta d'ocupació pública 2021 del CHGUV. [2023/4162]

En el marc de l'oferta d'ocupació pública 2021 del Consorci Hospital General Universitari de València ha conclòs la convocatòria d'una plaça de tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (Ergonomia), pel torn de promoció interna.

D'acord amb el que es preveu en la base 13.1 de les generals que regeixen la convocatòria, aprovades mitjançant Resolució del CHGUV de 18 de juny de 2021 (DOGV 9127, 14.07.2021), de conformitat amb la proposta realitzada per la comissió de selecció i atés que consten degudament acreditats els requisits exigibles en els apartats 1 i 2 de la base general 9, procedeix realitzar el nomenament de la persona que ha superat el procés selectiu.

En exercici de les competències delegades per l'Acord de 10 de maig de 2022, del Consell de Govern i del president del Consell, pel qual es deleguen atribucions en matèria de personal, de contractació administrativa i gestió econòmica en diversos òrgans del Consorci Hospital General Universitari (DOGV 9354, 03.06.2022), la Presidència del CHGUV resol:

Primer

Nomenar la persona identificada en l'annex, empleada pública del CHGUV subjecta a règim jurídic laboral, amb caràcter fix, en la categoria professional de tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (ergonomia).

A aquest efecte la persona interessada disposarà d'un termini d'un mes, a comptar des de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, per a formalitzar el contracte de treball i la corresponent presa de possessió.

La incompareixença, excepte concurrència de causa justificada apreciada per l'òrgan de gestió, suposarà el decaïment en el dret al nomenament.

Segon

La plaça que mitjançant la present resolució s'adjudica té la consideració de plaça del CHGUV/Departament de Salut València-Hospital General, d'acord amb el que es preveu en el Conveni Col·lectiu del Consorci HGUUV i en la base 14a de les bases generals esmentades en la part expositiva de la present resolució.

Tercer

Per la Direcció de Recursos Humans es formalitzarà el contracte de treball i es realitzaran els actes administratius pertinents per a l'eficàcia material d'aquesta resolució.

Contra aquest acte que esgota la via administrativa, pot interposar-se potestativament recurs de reposició davant aquest mateix òrgan, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la seua publicació o, directament, recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos comptats de la mateixa manera, davant el jutjat contenciós administratiu competent, de conformitat amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; així com en els articles 25 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

València, 4 d'abril de 2023.— El president del CHGUV i conseller de Sanitat Universal i Salut Pública: Miguel Mínguez Pérez.

Consorcio Hospital General Universitario de València

RESOLUCIÓN de 4 de abril de 2023, de la Presidencia del Consorcio Hospital General Universitario de Valencia, por la que se resuelve la convocatoria CO/08/22, técnico o técnica de prevención de riesgos laborales (ergonomía), correspondiente a la oferta de empleo público 2021 del CHGUV. [2023/4162]

En el marco de la oferta de empleo público 2021 del Consorcio Hospital General Universitario de Valencia ha concluido la convocatoria de una plaza de técnico o técnica de prevención de riesgos laborales (ergonomía), por el turno de promoción interna.

De acuerdo con lo previsto en la base 13.1 de las generales que rigen la convocatoria, aprobadas mediante Resolución del CHGUV de 18 de junio de 2021 (DOGV 9127, 14.07.2021), de conformidad con la propuesta realizada por la comisión de selección y dado que constan debidamente acreditados los requisitos exigibles en los apartados 1 y 2 de la base general 9, procede realizar el nombramiento de la persona que ha superado el proceso selectivo.

En ejercicio de las competencias delegadas por el Acuerdo de 10 de mayo de 2022, del Consejo de Gobierno y del presidente del Consejo, por el que se delegan atribuciones en materia de personal, de contratación administrativa y gestión económica en diversos órganos del Consorcio Hospital General Universitario (DOGV 9354, 03.06.2022), la Presidencia del CHGUV resuelve:

Primero

Nombrar a la persona identificada en el anexo, empleada pública del CHGUV sujeta a régimen jurídico laboral, con carácter fijo, en la categoría profesional de «técnico o técnica de prevención de riesgos laborales (ergonomía).

A tal efecto la persona interesada dispondrá de un plazo de un mes, a contar desde el día siguiente a la publicación de esta resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, para formalizar el contrato de trabajo y la correspondiente toma de posesión.

La incomparecencia, salvo concurrència de causa justificada apreciada por el órgano de gestión, supondrá el decaimiento en el derecho al nombramiento.

Segundo

La plaza que mediante la presente resolución se adjudica tiene la consideración de plaza del CHGUV/Departamento de Salud Valencia-Hospital General, de acuerdo con lo previsto en el Convenio Colectivo del Consorcio HGUUV y en la base 14ª de las bases generales mencionadas en la parte expositiva de la presente resolución.

Tercero

Por la Dirección de Recursos Humanos se formalizará el contrato de trabajo y se realizarán los actos administrativos pertinentes para la eficacia material de esta resolución.

Contra este acto que agota la vía administrativa, puede interponerse potestativamente recurso de reposición ante este mismo órgano, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su publicación o, directamente, recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses contados del mismo modo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo competente, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común; así como en los artículos 25 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

València, 4 de abril de 2023.— El presidente del CHGUV i conseller de Sanidad Universal y Salud Pública: Miguel Mínguez Pérez.



ANNEX

Categoria professional: tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (Ergonomia)

Convocatòria: CO/08/22

<i>Apellidos y nombre</i>	<i>DNI</i>	<i>Turno acceso</i>
LÓPEZ SERRANO, ISABEL	***5778**	<i>Promoció interna</i>

ANEXO

Categoría profesional: técnico o técnica de prevención de riesgos laborales (Ergonomía)

Convocatoria: CO/08/22

<i>Apellidos y nombre</i>	<i>DNI</i>	<i>Turno acceso</i>
LÓPEZ SERRANO, ISABEL	***5778**	Promoción interna