

**PROTOCOL
D'ACTUACIÓ CONTRA
L'ASSETJAMENT
SEXUAL I PER RAÓ DE
SEXE EN L'ÀMBIT
LABORAL DEL
CONSORCI HOSPITAL
GENERAL
UNIVERSITARI DE
VALÈNCIA**



CONSORCI
HOSPITAL GENERAL
UNIVERSITARI
VALÈNCIA

Este document ha sigut revisat per la Unitat d'Igualtat d'acord amb els principis de llenguatge inclusiu i no sexista

Adaptació del Protocol d'actuació contra l'assetjament sexual i per raó de sexe en l'àmbit laboral sanitari de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública realitzada per la Comissió d'Igualtat del Consorci Hospital General Universitari de València.

Aprovat pel Comité de Direcció el dia 06 de març de 2024 i per la Comissió de Seguretat i Salut Laboral el dia 28 de novembre de 2023.

ÍNDIX

INTRODUCCIÓ	4
COMPROMÍS	5
1. ÀMBIT D'APLICACIÓ.	6
2. OBJECTIUS	7
2.1.Objectius generals	7
2.2.Objectius específics	7
3. PRINCIPIS D'ACTUACIÓ I GARANTIAS	8
4. DEFINICIONS I CONCEPTES	9
4.1. Assetjament sexual	9
4.2. Assetjament per raó de sexe	10
4.3. Assetjament per raó d'orientació sexual o identitat de gènere	11
4.4. Tipus d'assetjament sexual	11
4.5. Ciberassetjament sexual	12
5. PROCEDIMENT D'ACTUACIÓ.	13
5.1. Qüestions generals	13
5.2. Intervinents en el procediment	14
5.3. Comunicació dels fets	15
5.4. Investigació dels fets.	16
5.5. Circumstàncies agreujants	17
6. RESPONSABILITAT DISCIPLINÀRIA	18
7. MESURES DE PREVENCIÓ	19
8. SEGUIMENT I AVALUACIÓ	20
9. VIGÈNCIA	20
10. NORMATIVA IBIBLIOGRAFIA	21
Normativa	21
Bibliografia	21
ANNEXOS	22
ANNEX I: Model de comunicació dels fets	23
ANNEX II: Model d'exposició dels fets	24

INTRODUCCIÓ

Toda persona té dret a ser tratada amb dignitat i respecte. En virtut d'este dret i alineat amb el II Pla d'Igualtat del CHGUV, s'assumix que les actituds i actes d'assetjament sexual o per raó de sexe suposen un atemptat ala dignitat de les treballadores i treballadors que d'ell depenen, per la qual cosa no es permetrà ni tolerarà l'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe (orientació o identitat de gènere) en el centre de treball, ni en les relacions derivades d'este. Una de les manifestacions més patents de la desigualtat real entre dones i homes es la violència que s'exercix sobre les dones com és la violència en l'entorn laboral que es manifesta en les situacions d'assetjament sexual i de l'assetjament per raó de sexe. Encara que cada vegada siga major la consciència i la sensibilització de treballadors, treballadores, empreses, institucions, agents socials i ciutadania en el seu conjunt respecte a la necessitat d'erradicar este tipus de conductes en el treball, la realitat indica que queda camí per recórrer.

L'assetjament sexual o per raó de sexe, és una expressió de violència en l'àmbit laboral, així com de la discriminació per raó de gènere, a més d'una violació de

drets fonamentals de la persona com són la dignitat, la igualtat, la integritat física i moral, la llibertat sexual i el dret al treball i a la seguretat i salut en el treball.

Cal recordar que l'assetjament sexual o per raó de sexe en l'àmbit de l'ocupació pública està tipificada com falta disciplinaria molt greu en l'article 95 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. L'assetjament sexual o per raó de sexe en l'àmbit del CHGUV, està tipificat com falta molt greu en l'article 45 del V Conveni Col·lectiu del CHGUV. Les Administracions Públiques hauran de corregir disciplinàriament les infraccions del personal al seu servici coficades en l'exercici de les seues funcions i càrrecs, imposant la sanció correspondent per la comissió d'esta falta una vegada tramitat el procediment disciplinari legalment establert.

El Procediment de Gestió Interna de Conflictes que està en vigor, arreplega les actuacions a seguir en estos supòsits, si bé requerix una major concreció i clarificació de conceptes i principis d'actuació, així com dels passos a seguir per a la seua resolució.

Així mateix, recordar, que l'assetjament sexual o per raó de sexe pot ser constitutiu de delictes segons el Codi Penal vigent éstablint la pena corresponent.

COMPROMÍS

Son compromisos que assumix en el seu conjunt el Consorci Hospital General Universitari de València (CHGUV), els següents:

- Previndre i combatre qualsevol tipus de discriminació i aconseguir entorns laborals productius, segurs i respectuosos per a totes les persones és una prioritat i un compromís del Consorci Hospital General Universitari de València. Tot el personal d'ell dependent, i especialment el personal directiu, es compromet a garantir un entorn laboral en el qual resulte inacceptable l'assetjament sexual o per raó de sexe, rebutjant explícitament qualsevol acció o conducta d'esta naturalesa.
 - Fomentar una cultura organitzacional de prevenció contra l'assetjament sexual i per raó de sexe, en totes les seues formes i modalitats a través d'accions formatives i de sensibilització per a tota la plantilla.
- Fer dels centres sanitaris espais segurs i lliures de tota mena de violència amb especial sensibilitat enfront d'aquella que es produïx contra les dones siguen usuàries o treballadores del sistema sanitari públic valencià.
 - Garantir l'atenció integral a la persona que ho patisca posant a la seua disposició tot el suport psicològic i la informació necessària sobre recursos especialitzats que l'ajuden a superar la situació.
 - En conseqüència, el Consorci Hospital General Universitari de València es compromet a abordar les situacions d'assetjament sexual o per raó de sexe en les relacions laborals, establint un conjunt de mesures que incidisquen en la prevenció i la ràpida solució dels casos d'assetjament que es denuncien, aplicant les garanties necessàries. Tot això en col·laboració amb les organitzacions sindicals amb representació en el Comitè d'Empresa del CHGUV