

Consorci Hospital General Universitari de València

RESOLUCIÓ de 28 de maig de 2010, del director gerent del Consorci Hospital General Universitari de València, per la qual es disposa la publicació de l'Acord del Consell de Govern del Consorci, de 5 de maig de 2010, sobre Normes de Gestió de la Plantilla Orgànica de Places del Consorci HGUV. [2010/6358]

El Consell de Govern del Consorci Hospital General Universitari de València, en la seua sessió plenària de 5 de maig de 2010, va acordar aprovar el text refós de les Normes de Gestió de la Plantilla Orgànica de Places del Consorci HGUV i va ordenar la seua publicació.

En virtut d'això, i en exercici de les atribucions conferides en l'article 23.c) dels Estatuts Refosos del Consorci HGUV, aprovats pel conveni de 29 de març de 2006 subscrit entre la Conselleria de Sanitat i la Diputació de València (DOGV núm. 5268, de 29.05.2006), resolc:

Disposar la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* de l'expressat Acord de 5 de maig de 2010, que figura com a annex a la present resolució.

València, 28 de maig del 2010.– El director gerent del Consorci Hospital General Universitari de València: Sergio Blasco Perepérez.

ANNEX

Acord de 5 de maig de 2010, del Consell de Govern del Consorci Hospital General Universitari de València, pel qual es modifica l'Acord de 20 d'octubre de 2009, pel que s'aproven les Normes de Gestió de la Plantilla Orgànica de Places del Consorci HGUV

L'11 de juliol de 2008, la Direcció de Recursos Humans del Consorci Hospital General Universitari de València formalitzà, mitjançant comunicació a la CIVEA i a les seccions de les organitzacions sindicals amb representació en l'ens, la denúncia expressa de l'Acord sobre la Normativa de Catàleg de Llocs de Treball, assolit l'any 1992 en la Mesa de Negociació del sector sanitari de la Diputació de València.

L'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per la Llei 7/2007, de 12 d'abril, estableix en l'article 37 que «... seran objecte de negociació ... les matèries següents: ... d) Les normes que fixen els criteris generals en matèria d'accés, carrera, provisió, sistemes de classificació de llocs de treball, i plans i instruments de planificació de recursos humans». Amb eixe propòsit i en atenció a les anteriors consideracions, per part de la Direcció del Consorci es van negociar en el si de la CIVEA els criteris generals de les normes per a la gestió de la plantilla de places del CHGUV.

D'altra banda, l'article 74 del propi EBEP estableix que les administracions públiques estructuraran la seua organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius semblants que comprendran, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, si és el cas, als que estiguen adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. Els esmentats instruments han de ser públics, i en aquest cas, han d'adequar-se a l'especial naturalesa de l'organització hospitalària i al caràcter regulat de les professions sanitàries, d'acord amb el que preveu la Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'Ordenació de les Professions Sanitàries, i la resta de normativa reguladora.

El 18 de juny de 1992 la Comissió Informativa (extraordinària i urgent) de l'Àrea de Governació de la Diputació de València acordà: «Aprovar amb caràcter definitiu el catàleg de llocs de treball, taules retributives i organigrames dels centres sanitaris, disposant la publicació en el BOP del present acord, als efectes oportuns, i de la normativa del catàleg de llocs de treball del sector sanitari de la Diputació de València als efectes d'aprovació definitiva a que es refereix l'article 49 de la Llei 7/1985», de què provenia l'acord denunciat.

Consortio Hospital General Universitario de Valencia

RESOLUCIÓN de 28 de mayo de 2010, del director gerente del Consortio Hospital General Universitario de Valencia, por la que se dispone la publicación del Acuerdo del Consejo de Gobierno del Consortio, de 5 de mayo de 2010, sobre Normas de Gestión de la Plantilla Orgànica de Plazas del Consortio HGUV. [2010/6358]

El Consejo de Gobierno del Consortio Hospital General Universitario de Valencia, en su sesión plenaria de 5 de mayo de 2010, acordó aprobar el texto refundido de las Normas de Gestión de la Plantilla Orgànica de Plazas del Consortio HGUV y ordenó su publicación.

En su virtud, y en ejercicio de las atribuciones conferidas en el artículo 23.c) de los Estatutos Refundidos del Consortio HGUV, aprobados por convenio de 29 de marzo de 2006 suscrito entre la Conselleria de Sanidad y la Diputación de Valencia (DOGV núm. 5268, de 29.05.2006), resuelvo:

Disponer la publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* del expresado Acuerdo de 5 de mayo de 2010, que figura como anexo a la presente resolución.

Valencia, 28 de mayo de 2010.– El director gerente del Consortio Hospital General Universitario de Valencia: Sergio Blasco Perepérez.

ANEXO

Acuerdo de 5 de mayo de 2010, del Consejo de Gobierno del Consortio Hospital General Universitario de Valencia, por el que se Modifica el Acuerdo de 29 de octubre de 2009, por el que se aprobaron las Normas de Gestión de la Plantilla Orgànica de Plazas del CHGUV

El 11 de julio de 2008, la Dirección del Consortio Hospital General Universitario de Valencia formalizó, mediante comunicación en la CIVEA y a las secciones sindicales con representación en la entidad, la denuncia expresa del Acuerdo sobre la Normativa de Catálogo de Puestos de Trabajo alcanzado en 1992 en la Mesa de Negociación del sector sanitario de la Diputación de Valencia.

El Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por la Ley 7/2007, de 12 de abril, establece en su artículo 37 que «... serán objeto de negociación ... las materias siguientes: ... d) Las normas que fijen los criterios generales en materia de acceso, carrera, provisión, sistemas de clasificación de puestos de trabajo, y planes e instrumentos de planificación de recursos humanos». Con ese propósito y en atención a las anteriores consideraciones, por parte de la Dirección del Consortio se negociaron en el seno de la CIVEA los criterios generales de las normas para la gestión de la plantilla de plazas del CHGUV.

Por otro lado, el artículo 74 del propio EBEP establece que las administraciones públicas estructurarán su organización a través de relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares que comprenderán, al menos, la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias. Dichos instrumentos han de ser públicos, y en el presente caso, deben adecuarse a la especial naturaleza de la organización hospitalaria y al carácter regulado de las profesiones sanitarias, de acuerdo con lo previsto en la Ley 44/2003, de 21 de noviembre, de Ordenación de las Profesion Sanitarias, y demás normativa reguladora.

El 18 de junio de 1992 la Comisión Informativa (extraordinaria y urgente) del Área de Gobernación de la Diputación de Valencia acordó: «Aprobar con carácter definitivo el catálogo de puestos de trabajo, tablas retributivas y organigramas de los centros sanitarios, disponiendo la publicación en el BOP del presente acuerdo, a los efectos oportunos, y de la normativa del catálogo de puestos de trabajo del sector sanitario de la Diputación de Valencia a los efectos de aprobación definitiva a que se refiere el artículo 49 de la Ley 7/1985», que traía causa del acuerdo denunciado.

Aquesta normativa, que va acomplir una funció inicial ordenadora de les places de l'Hospital General i els seus processos de provisió, amb el transcurs del temps ha esdevingut un instrument tècnic anacrònic per tal de seguir ordenant la realització d'aquella funció. Així mateix, aquesta normativa aborda qüestions, organigrames i sistemes de provisió que han sigut objecte de substancials modificacions per acords i normes posteriors, la qual cosa confereix al conjunt del catàleg i les seues normes una indubtable falta d'adequació.

Tot això porta a la necessitat de racionalitzar els procediments d'elaboració, manteniment i modificació de la plantilla de places del Consorci HGUV, a fi de poder-la adequar al nou marc normatiu i als canvis organitzatius, estructurals i funcionals que es produïsquen, amb l'agilitat i la flexibilitat que requereixen les necessitats del servei públic, sense detriment del dret dels empleats públics a participar en la determinació de les seues condicions de treball a través dels seus representants.

En la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del Conveni Col·lectiu es va dur a terme la negociació per a substituir la citada normativa de 1992, atesa la seua inadequació al nou marc jurídic i a fi d'adequar la nova norma a les directrius establides per l'EBEP. No va ser possible llavors arribar a un acord i, en conseqüència, fent ús de les seues potestats d'autoorganització el Consell de Govern del CHGUV va aprovar el 29 d'octubre de 2009 les Normes de Gestió de la Plantilla Orgànica del Places del CHGUV.

Posteriorment, en el marc de la negociació del III Conveni Col·lectiu del CHGUV ha sigut possible aconseguir el 5 de març de 2010 un acord sobre la definició, abast i contingut de la plantilla de places del CHGUV, per la qual cosa resulta procedent modificar aquelles normes aprovades a l'octubre de 2009 en el sentit acordat.

L'article 38.3 de la Llei 7/2007 (EBEP) preveu que per a la validesa i eficàcia dels acords aconseguits per mitjà de la negociació col·lectiva, com és el cas, fa falta de l'aprovació expressa i formal dels òrgans de govern de les administracions públiques.

Els Estatuts del CHGUV en el seu article 13.1.i) atribueixen la competència al Ple del Consell de Govern.

En conseqüència, el Consell de Govern del CHGUV, en la sessió del 5 de maig de 2010, a proposta del seu Comitè de Direcció, en els termes que preveu l'article 13.1.i) dels Estatuts refosos del CHGUV aprovats pel conveni de col·laboració interadministratiu subscrit el 29 de març de 2006 i publicat en el DOGV de 29 de maig de 2006, acorda:

1. Modificar les Normes de Gestió de la Plantilla Orgànica de Places del Consorci HGUV i aprovar el text refós que figura en l'annex I.
2. Ordenar la seua publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

El present acord substitueix i deixa sense efecte tant l'acord d'aquest mateix Consell de Govern de 29 d'octubre de 2009, com l'acord de 18 de juny de 1992 de la Comissió Informativa (extraordinària i urgent) de l'Àrea de Governació de la Diputació de València en allò que es refereix al CHGUV.

ANNEX I

Normes de Gestió de la Plantilla Orgànica de Places del Consorci HGUV

1. Definició i contingut mínim

La plantilla orgànica de places és l'instrument tècnic d'ordenació i planificació dels recursos humans del consorci que comprén el conjunt de les places que integren la plantilla orgànica del CHGUV i contindrà per a cada una d'elles, com a mínim, les següents característiques:

- Codi unívoc d'identificació.
- Denominació de la plaça.
- Grup i, si és el cas, subgrup de classificació professional.
- Sistema de provisió.
- Retribucions complementàries de la plaça.
- Àrea o unitat d'adscripció.
- Situació de la plaça, en el cas que siga amortitzable.
- Caràcter sanitari de la plaça, si és el cas.

Esta normativa, que cumplió una inicial funció ordenadora de las plazas del Hospital General y sus procesos de provisión, con el transcurso del tiempo ha devenido en un instrumento técnico anacrónico para seguir ordenando la realización de dicha función. Asimismo, esta normativa aborda cuestiones, organigramas y sistemas de provisión que han sido objeto de sustanciales modificaciones por acuerdos y normas posteriores, lo que confiere al conjunto del catálogo y sus normas de una indudable falta de adecuación.

Todo ello lleva a la necesidad de racionalizar los procedimientos de elaboración, mantenimiento y modificación de la plantilla de plazas del Consorcio HGUV, al objeto de poderla adecuar al nuevo marco normativo y a los cambios organizativos, estructurales y funcionales que se produzcan, con la agilidad y flexibilidad que requieren las necesidades del servicio público, sin menoscabo del derecho de los empleados públicos a participar en la determinación de sus condiciones de trabajo a través de sus representantes.

En la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del Convenio Colectivo se llevó a término la negociación para sustituir la citada normativa de 1992, dada su inadecuación al nuevo marco jurídico y con el fin de adecuarla la nueva norma a las directrices establecidas por el EBEP. No fue posible entonces alcanzar un acuerdo y, en consecuencia, en uso de sus potestades de autoorganización el Consejo de Gobierno del CHGUV aprobó el 29 de octubre de 2009 las Normas de Gestión de la Plantilla Orgánica del Plazas del CHGUV.

Posteriormente, en el marco de la negociación del III Convenio Colectivo del CHGUV ha sido posible alcanzar el 5 de marzo de 2010 un acuerdo sobre la definición, alcance y contenido de la plantilla de plazas del CHGUV, por lo que resulta procedente modificar aquellas normas aprobadas en octubre de 2009 en el sentido acordado.

El artículo 38.3 de la Ley 7/2007 (EBEP) prevé que para la validez y eficacia de los acuerdos alcanzados mediante la negociación colectiva, como es el caso, se precisa de la aprobación expresa y formal de los órganos de gobierno de las administraciones públicas.

Los Estatutos del CHGUV en su artículo 13.1.i) atribuyen dicha competencia al Pleno del Consejo de Gobierno.

En consecuencia, el Consejo de Gobierno del CHGUV, en su sesión del 5 de mayo de 2010, a propuesta de su Comité de Dirección, en los términos previstos en el artículo 13.1.i) de los Estatutos refundidos del CHGUV aprobados por convenio de colaboración interadministrativo suscrito el 29 de marzo de 2006 y publicado en el DOGV de 29 de mayo de 2006, acuerda:

1. Modificar las Normas de Gestión de la Plantilla Orgánica de Plazas del Consorcio HGUV y aprobar el texto refundido que figura en el anexo I.
2. Ordenar su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

El presente acuerdo sustituye y deja sin efecto tanto el acuerdo de este mismo Consejo de Gobierno de 29 de octubre de 2009, como el acuerdo de 18 de junio de 1992 de la Comisión Informativa (extraordinaria y urgente) del Área de Gobernación de la Diputación de Valencia en lo que se refiere al CHGUV.

ANEXO I

Normas de Gestión de la Plantilla Orgánica de Plazas del Consorcio HGUV

1. Definición y contenido mínimo

La plantilla orgànica de plazas es el instrumento tècnic de ordenación y planificación de los recursos humanos del consorcio que comprende el conjunto de las plazas que integran la plantilla orgànica del CHGUV y contendrà para cada una de ellas, como mínimo, las siguientes características:

- Código unívoco de identificación.
- Denominación de la plaza.
- Grupo y, en su caso, subgrupo de clasificación profesional.
- Sistema de provisión.
- Retribuciones complementarias de la plaza.
- Área o unidad de adscripción.
- Situación de la plaza, en el caso de que sea amortizable.
- Carácter sanitario de la plaza, en su caso.

2. Competència

La competència per a l'aprovació i modificació de la plantilla orgànica de places correspondrà als òrgans que la tinguen atribuïda originàriament, o per delegació, en els Estatuts del Consorci Hospital General Universitari de València i en les seues normes d'organització i funcionament.

La competència per a la creació, modificació i supressió de places i d'unitats de l'estructura del consorci correspondrà al president del Consorci.

Correspondrà a la Direcció de Recursos Humans la competència per a la creació, modificació o supressió de places, quan estes actuacions siguen conseqüència reglada de l'exercici de drets reconeguts als empleats, i no suposen l'exercici discrecional de la potestat organitzativa del Consorci.

Sense perjudi de l'anterior, el manteniment i actualització de la plantilla, així com la seua adequació tècnica a l'estructura orgànica del Consorci correspon a la Direcció de Recursos Humans.

3. Publicitat

Sense perjudi de les modificacions que procedisquen al llarg de l'any, i incloent estes, es donarà publicitat a la plantilla orgànica de places amb una periodicitat de caràcter anual, almenys a través de la pàgina web corporativa del CHGUV.

Així mateix s'informarà les organitzacions sindicals amb representació en el CHGUV.

4. Habilitació de desplegament

Es faculta el president del CHGUV per a adoptar les disposicions i instruccions necessàries per a desplegar les previsions d'esta disposició.

5. Entrada en vigor

Les presents normes seran aplicables des de la data de la seua aprovació.

2. Competencia

La competencia para la aprobación y modificación de la plantilla orgànica de plazas corresponderá a los órganos que la tengan atribuida originariamente, o por delegación, en los Estatutos del Consorcio Hospital General Universitario de Valencia y en sus normas de organización y funcionamiento.

La competencia para la creación, modificación y supresión de plazas y de unidades de la estructura del consorcio correspondrá al presidente del Consorcio.

Corresponderá a la Dirección de Recursos Humanos la competencia para la creación, modificación o supresión de plazas, cuando estas actuaciones sean consecuencia reglada del ejercicio de derechos reconocidos a los empleados, y no supongan el ejercicio discrecional de la potestad organizativa del Consorcio.

Sin perjuicio de lo anterior, el mantenimiento y actualización de la plantilla, así como su adecuación técnica a la estructura orgànica del Consorcio corresponde a la Dirección de Recursos Humanos.

3. Publicidad

Sin perjuicio de las modificaciones que procedan a lo largo del año, e incluyendo las mismas, se dará publicidad a la plantilla Orgànica de plazas con una periodicidad de carácter anual, al menos a través de la página web corporativa del CHGUV.

Asimismo se pondrá en conocimiento de las organizaciones sindicales con representación en el CHGUV.

4. Habilitación de desarrollo

Se faculta al presidente del CHGUV para adoptar las disposiciones e instrucciones necesarias para desarrollar las previsions de esta disposición.

5. Entrada en vigor

Las presentes normas serán de aplicación desde la fecha de su aprobación.