

## Consorci Hospital General Universitari de València

*RESOLUCIÓ de 27 de juny de 2019, del director gerent del Consorci Hospital General Universitari de València (CHGUV), per la qual es convoca una borsa d'ocupació temporal de la categoria de facultatiu i facultativa especialista en medicina nuclear (BET/06/19). [2019/6709]*

De conformitat amb les normes reguladores per a la contractació de duració determinada i la millora d'ocupació, aprovades per la Resolució de 15 de juny de 2016, del director gerent del CHGUV (DOGV 7811, 22.06.2016), seguint el que es disposa en els articles 10.2 i 11 de les referides normes i en ús de les atribucions contingudes en l'apartat segon, punt 10, de l'Acord de 12 de desembre de 2003, del Consell de Govern i del president del Consell, pel qual es deleguen atribucions en matèria de personal, de contractació administrativa i gestió econòmica en diversos òrgans del Consorci Hospital General Universitari de València, resolc convocar la borsa d'ocupació temporal de la categoria de facultatiu/va especialista en medicina nuclear del CHGUV, conformement amb el que es disposa en les esmentades normes i en les següents bases:

### 1. Objecte

La convocatòria té per objecte constituir la borsa d'ocupació temporal de la categoria de facultatiu/va especialista en medicina nuclear del CHGUV (BET/06/19).

### 2. Requisits

Per a formar part de les bosses s'han de complir i acreditar els següents requisits:

a) Estar en possessió de la titulació de graduat/a o llicenciat/a en medicina i l'especialitat en medicina nuclear.

b) Posseir l'aptitud psicofísica i funcional necessària per a l'acompliment de les funcions pròpies de la plaça i categoria a la qual s'opta.

c) No haver sigut separat/ada mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració pública o servei de salut, ni trobar-se inhabilitat/ada per a l'exercici de funcions públiques, ni si escau per a l'exercici de la corresponent professió.

d) Complir els altres requisits i obligacions establits en l'article 3 de les normes reguladores per a la contractació de duració determinada i la millora d'ocupació aprovades per Resolució de 15 de juny de 2016, del director gerent del CHGUV, tot això sense perjudici de les restants obligacions pròpies de la relació laboral.

Els requisits han de complir-se l'últim dia de termini de presentació de sol·licituds i cal mantenir-los durant tot el temps de permanència en la borsa corresponent.

### 3. Sol·licituds, termini i documentació necessària

#### 3.1. Sol·licituds i documentació adjunta.

A les sol·licituds de participació, conformement amb el model que es recull en l'annex adjunt, emplenades com cal, s'ha d'adjuntar la documentació acreditativa dels mèrits que es pretenen fer valer (original o fotocòpia degudament compulsada per anvers i revers), d'acord amb el barem establert en la base 11.1 de les normes reguladores del procediment, a excepció de l'apartat 11.1.B del barem de mèrits, que han de ser acreditats i valorats d'ofici, si escau.

La comissió de valoració, que només pot valorar la documentació acreditada com cal i aportada dins del termini i en la forma escaient, pot requerir qualsevol aclariment sobre aquesta. Quan el requeriment no siga atès no serà valorat el mèrit corresponent. En cas de constatar-se l'existència d'inexactituds o falsedats, l'òrgan de gestió podria excloure-les sense perjudici de les responsabilitats de qualsevol altra mena que foren exigibles.

#### 3.2. Termini i lloc de presentació.

El termini per a presentar les sol·licituds serà d'un mes, a comptar des de l'endemà de la publicació de la present resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV) i acabarà el mateix dia del mes següent a aquell en què s'haja publicat. Si fora inhàbil, el termini acabaria al següent dia hàbil.

## Consortio Hospital General Universitario de Valencia

*RESOLUCIÓN de 27 de junio de 2019, del director gerente del Consortio Hospital General Universitario de Valencia (CHGUV), por la que se convoca bolsa de empleo temporal de la categoría de facultativo y facultativa especialista en medicina nuclear (BET/06/19). [2019/6709]*

De conformidad con las normas reguladoras para la contratación de duración determinada y la mejora de empleo aprobadas por Resolución de 15 de junio de 2016, del director gerente del CHGUV (DOGV 7811, 22.06.2016), siguiendo lo dispuesto en los artículos 10.2 y 11 de las referidas normas y en uso de las atribuciones contenidas en el apartado segundo, punto 10, del Acuerdo de 12 de diciembre de 2003, del Consejo de Gobierno y del presidente del Consejo, por el que se delegan atribuciones en materia de personal, de contratación administrativa y gestión económica en diversos órganos del Consortio Hospital General Universitario de Valencia, resuelvo convocar, la bolsa de empleo temporal de la categoría de facultativo/a especialista en medicina nuclear del CHGUV, con arreglo a lo dispuesto en las citadas normas y en las siguientes bases:

### 1. Objeto

La convocatoria tiene por objeto constituir la bolsa de empleo temporal de la categoría de facultativo/a especialista en medicina nuclear del CHGUV (BET/06/19).

### 2. Requisitos

Para formar parte de las bolsas se deberán reunir y acreditar los siguientes requisitos:

a) Estar en posesión de la titulación de graduado/a o licenciado/a en medicina y la especialidad en medicina nuclear.

b) Poseer la aptitud psicofísica y funcional necesaria para el desempeño de las funciones propias de la plaza y categoría a la que se opta.

c) No haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquier administración pública o servicio de salud, ni hallarse inhabilitado/a para el ejercicio de funciones públicas, ni en su caso para el ejercicio de la correspondiente profesión.

d) Cumplir los demás requisitos y obligaciones establecidos en el artículo 3 de las normas reguladoras para la contratación de duración determinada y la mejora de empleo aprobadas por Resolución de 15 de junio de 2016, del director gerente del CHGUV, todo ello sin perjuicio de las restantes obligaciones propias de la relación laboral.

Los requisitos deberán cumplirse el último día de plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante todo el tiempo de permanencia en la correspondiente bolsa.

### 3. Solicitudes, plazo y documentación necesaria

#### 3.1. Solicitudes y documentación adjunta.

Las solicitudes de participación, conforme al modelo que se recoge en el anexo adjunto, debidamente cumplimentadas, deberán ir acompañadas de la documentación acreditativa de los méritos que se pretendan hacer valer (original o fotocopia debidamente compulsada por anverso y reverso), de acuerdo con el baremo establecido en la base 11.1 de las normas reguladoras del procedimiento, a excepción del apartado 11.1.B del baremo de méritos, que serán acreditados y valorados de oficio, si procede.

La comisión de valoración, que solo podrá valorar la documentación debidamente acreditada y aportada en tiempo y forma, podrá requerir cualquier aclaración sobre la misma. Cuando el requerimiento no sea atendido no será valorado el mérito correspondiente. En caso de constatar-se la existencia de inexactitudes o falsedades, el órgano de gestión podrá excluirlas sin perjuicio de las responsabilidades de cualquier otro orden que fueran exigibles.

#### 3.2. Plazo y lugar de presentación

El plazo para presentar las solicitudes será de un mes, a contar desde el día siguiente al de la publicación de la presente resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV) y acabará el mismo día del mes siguiente a aquel en que se haya publicado. Si fuera inhàbil, el plazo finalizará al siguiente día hàbil.



Les sol·licituds emplenades i la seua documentació adjunta s'han de presentar preferentment en el Registre General del CHGUV (horari de 09.00 a 14.00, de dilluns a divendres) o, en defecte d'això, a través de qualssevol de les formes possibles de conformitat amb el que es disposa en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

En cas d'optar-se per la presentació de la sol·licitud a través de les oficines de Correus, haurà d'observar-se la forma establida en l'article 31 del Reial decret 1.829/1999, de 3 de desembre, pel qual s'aprova el reglament que regula la prestació de serveis postals. De manera que les sol·licituds s'han de presentar en sobre obert, i ha de constar en la capçalera dels documents, amb claredat, el nom de l'oficina així com el lloc, data, hora i minut de la seua admissió; ja que si no es feia així, la seua data d'entrada seria la que consta en el Registre General del CHGUV. Els sobres han d'enviar-se a la següent adreça postal: Consorci Hospital General Universitari de València, av. Tres Creus, 2 – CP 46014.

#### 4. Procediment

Després d'haver acabat el termini de presentació de sol·licituds, la comissió de valoració avaluarà els mèrits acreditats d'acord amb el barem aplicable i seguidament han de publicar la relació provisional, ordenada per puntuació. Aquesta relació s'ha de fer pública en el tauler d'anuncis i en la web corporativa per un termini de 15 dies hàbils, a fi que els aspirants, si escau, presenten en aquest termini les al·legacions que consideren oportunes.

Després d'haver conclòs el termini de presentació d'al·legacions i, si escau, d'haver-les resolt, les comissions de valoració publicaran en els mateixos mitjans la relació definitiva, que serà remesa com a proposta a l'òrgan competent per a la constitució de la borsa.

#### 5. Barem

S'ha d'aplicar el següent barem, establert en l'article 11.1 de les normes reguladores del procediment:

A. Formació i experiència professional, fins a un màxim de 70 punts:

a) Per cada mes complet treballat en institucions sanitàries públiques, tant de gestió directa com indirecta, en la mateixa categoria i si escau especialitat, 0,30 punts.

b) Per cada mes complet treballat en institucions sanitàries públiques tant de gestió directa com indirecta, en categoria diferent i si escau especialitat, 0,15 punts.

c) Formació en l'especialitat a la qual s'opta per la via de professional intern/a resident:

- Especialitat amb programa formatiu de 2 anys, 14,4 punts.
- Especialitat amb programa formatiu de 3 anys, 21,6 punts.
- Especialitat amb programa formatiu de 4 anys, 28,8 punts.
- Especialitat amb programa formatiu de 5 anys, 36 punts.

A aquest efecte es tindrà en compte la duració del programa formatiu per a l'especialitat en el moment d'aplicació del barem.

B. Resultat obtingut en les proves selectives, fins a un màxim de 26 punts:

S'ha de valorar la nota obtinguda en les últimes proves selectives convocats pel CHGUV en la categoria o especialitat de què es tracte, de conformitat amb la següent escala:

B.1) Nota del primer exercici:

- De 0,5 a 3,99: 2 punts.
- De 4 a 4,99: 4 punts.
- De 5 a 6,99: 6 punts.
- De 7 a 10: 8 punts.

B.2) Nota del segon exercici:

- De 0,5 a 3,99: 3 punts.
- De 4 a 4,99: 6 punts.
- De 5 a 6,99: 12 punts.
- De 7 a 10: 18 punts.

En el cas de tractar-se d'exercici únic, s'aplicaria el següent barem:

- De 0,5 a 3,99: 5 punts.
- De 4 a 4,99: 10 punts.
- De 5 a 6,99: 18 punts.
- De 7 a 10: 26 punts.

C. Coneixements de valencià.

Las solicitudes cumplimentadas y su documentación adjunta se presentarán preferentemente en el Registro General del CHGUV (horario de 09.00 a 14.00, de lunes a viernes) o, en su defecto, a través de cualesquiera de las formas posibles de conformidad con lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

En caso de optarse por la presentación de la solicitud a través de las oficinas de Correos, deberá observarse la forma prevista en el artículo 31 del Real decreto 1829/1999, de 3 de diciembre, por el que se aprueba el reglamento que regula la prestación de servicios postales. De manera que las solicitudes se presentarán en sobre abierto, debiendo constar en la cabecera de los documentos, con claridad, el nombre de la oficina así como el lugar, fecha, hora y minuto de su admisión; puesto que de no hacer así su fecha de entrada será la que consta en el Registro General del CHGUV. Los sobres deberán dirigirse a la siguiente dirección postal: Consorci Hospital General Universitari de València, Av. Tres Creus, 2 CP 46014.

#### 4. Procedimiento

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, la comisión de valoración evaluará los méritos acreditados de acuerdo con el barem aplicable y seguidamente publicarán la relación provisional, ordenada por puntuación. Dicha relación se hará pública en el tablón de anuncios y en la web corporativa por un plazo de 15 días hábiles, al objeto de que los aspirantes, en su caso, presenten en dicho plazo las alegaciones que consideren oportunas.

Finalizado el plazo de presentación de alegaciones y, en su caso, resueltas las mismas, las comisiones de valoración publicarán en los mismos medios la relación definitiva, que será remitida como propuesta al órgano competente para la constitución de la bolsa.

#### 5. Baremo

Se aplicará el siguiente baremo, establecido en el artículo 11.1 de las normas reguladoras del procedimiento:

A. Formación y experiencia profesional, hasta un máximo de 70 puntos:

a) Por cada mes completo trabajado en instituciones sanitarias públicas, tanto de gestión directa como indirecta, en la misma categoría y en su caso especialidad, 0,30 puntos.

b) Por cada mes completo trabajado en instituciones sanitarias públicas tanto de gestión directa como indirecta, en categoría distinta y en su caso especialidad, 0,15 puntos.

c) Formación en la especialidad a la que se opta por la vía de profesional interno/a residente:

- Especialidad con programa formativo de 2 años, 14,4 puntos.
- Especialidad con programa formativo de 3 años, 21,6 puntos.
- Especialidad con programa formativo de 4 años, 28,8 puntos.
- Especialidad con programa formativo de 5 años, 36 puntos.

A estos efectos se tomará en cuenta la duración del programa formativo para la especialidad en el momento de aplicación del baremo.

B. Resultado obtenido en las pruebas selectivas, hasta un máximo de 26 puntos:

Se valorará la nota obtenida en las últimas pruebas selectivas convocadas por el CHGUV en la categoría o especialidad de que se trate, de conformidad con la siguiente escala:

B.1) Nota del primer ejercicio:

- De 0,5 a 3,99: 2 puntos.
- De 4 a 4,99: 4 puntos.
- De 5 a 6,99: 6 puntos.
- De 7 a 10: 8 puntos.

B.2) Nota del segundo ejercicio:

- De 0,5 a 3,99: 3 puntos.
- De 4 a 4,99: 6 puntos.
- De 5 a 6,99: 12 puntos.
- De 7 a 10: 18 puntos.

En el caso de tratarse de ejercicio único, se aplicará el siguiente baremo:

- De 0,5 a 3,99: 5 puntos.
- De 4 a 4,99: 10 puntos.
- De 5 a 6,99: 18 puntos.
- De 7 a 10: 26 puntos.

C. Conocimientos de valenciano.



S'ha d'acreditar mitjançant l'aportació de la certificació expedida per la Junta Qualificadora de Coneixements de València, que es valorarà conformement amb aquesta escala:

Nivell oral – A2: 1,00 punts.

Nivell elemental – B1: 2,00 punts.

Nivell intermedi – C1: 3,00 punts.

Nivell superior – C2: 4,00 punts.

Es valorarà exclusivament el nivell més alt acreditat.

Els empats en les puntuacions finals s'han de resoldran a favor de l'aspirant amb major puntuació en l'apartat B del barem (resultat obtingut en les proves selectives). En cas de persistir l'empat es resolldria per ordre alfabètic dels cognoms, seguint la lletra utilitzada en l'última oferta d'ocupació pública del CHGUV.

La comissió només pot valorar els mèrits obtinguts fins a la data de la publicació de la present resolució en el DOGV.

#### *6. Comissió avaluadora*

Per a la valoració dels mèrits es constituirà una comissió de conformitat amb el que es disposa en l'article 14 de les normes reguladores. Aquesta comissió s'ha de fer pública en el tauler d'anuncis i en la web corporativa.

#### *7. Normativa aplicable*

La present convocatòria i les bosses que es constituïsquen es regeixen per la Resolució de 15 de juny de 2016, del director gerent, d'aprovació de les normes reguladores per a la contractació de duració determinada i la millora d'ocupació. Tot això sense perjudici de les restants normes jurídiques que puguen ser aplicables.

#### *8. Règim jurídic*

La relació laboral que es formalitze, si escau, es regeix per les clàusules del contracte de treball, pel que es disposa en el conveni col·lectiu del personal laboral del CHGUV, per l'Estatut dels treballadors i per les altres normes aplicables.

#### *9. Publicitat*

En compliment de la disposició final primera de les normes reguladores del procediment la present convocatòria s'ha de publicar en el DOGV. La resta de resolucions i acords de l'òrgan de gestió o de les comissions de valoració s'ha de fer pública, de manera oficial, en el tauler d'anuncis de la Direcció de Recursos Humans del CHGUV, i amb caràcter informatiu, es publicaran en la web corporativa.

#### *10. Recursos*

Contra la present convocatòria, que no esgota la via administrativa, podrà interposar-se un recurs d'alçada davant la Presidència del CHGUV, dins del termini d'un mes des de l'endemà de la seua publicació, sense perjudici de la interposició de qualsevol altre recurs que es considere procedent, de conformitat amb el que es disposa en els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Després d'haver transcorregut l'esmentat termini sense que s'haja interposat cap recurs, aquesta resolució serà ferma amb caràcter general.

València, 27 de juny de 2019.– El director gerent del CHGUV: Enrique Ortega González.

Se acreditará mediante la aportación de la certificación expedida por la Junta Qualificadora de Coneixements de València, que se valorará conforme a esta escala:

Nivel oral – A2: 1,00 puntos.

Nivel elemental – B1: 2,00 puntos.

Nivel intermedio – C1: 3,00 puntos.

Nivel superior – C2: 4,00 puntos.

Se valorará exclusivamente el nivel más alto acreditado.

Los empates en las puntuaciones finales se resolverán a favor del o de la aspirante con mayor puntuación en el apartado B del barem (resultado obtenido en las pruebas selectivas). En caso de persistir el empate se resolverá por orden alfabético de los apellidos, siguiendo la letra utilizada en la última oferta de empleo público del CHGUV.

La comisión solo podrá valorar los méritos obtenidos hasta la fecha de la publicación de la presente Resolución en el DOGV.

#### *6. Comisión evaluadora*

Para la valoración de los méritos se constituirá una comisión de conformidad con lo dispuesto en el artículo 14 de las normas reguladoras. Dicha comisión se hará pública en el tablón de anuncios y en la web corporativa.

#### *7. Normativa aplicable*

La presente convocatoria y las bolsas que se constituyan, se regirán por la Resolución de 15 de junio de 2016, del director gerente, de aprobación de las normas reguladoras para la contratación de duración determinada y la mejora de empleo. Todo ello sin perjuicio de las restantes normas jurídica que pudieran ser de aplicación.

#### *8. Régimen jurídico*

La relación laboral que se formalice, en su caso, se regirá por las cláusulas del contrato de trabajo, por lo dispuesto en el convenio colectivo del personal laboral del CHGUV, por el Estatuto de los trabajadores y por las demás normas de aplicación.

#### *9. Publicidad*

En cumplimiento de la disposición final primera de las normas reguladoras del procedimiento la presente convocatoria será objeto de publicación en el DOGV. El resto de resoluciones y acuerdos del órgano de gestión o de las comisiones de valoración se harán públicos, de manera oficial, en el tablón de anuncios de la Dirección de Recursos Humanos del CHGUV, y con carácter informativo, se publicarán en la web corporativa.

#### *10. Recursos*

Contra la presente convocatoria, que no agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso de alzada ante la Presidencia del CHGUV, dentro del plazo de un mes desde el día siguiente al de su publicación, sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se considere procedente, de conformidad con lo dispuesto por los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Transcurrido el mencionado plazo sin que se haya interpuesto recurso alguno, esta resolución será firme a todos los efectos.

València, 27 de junio de 2019.– El director gerente del CHGUV: Enrique Ortega González.



**E AUTOBAREM DE MÉRITS / AUTOBAREMO DE MÉRITOS**

CONCEPTE BAREM/ CONCEPTO BAREMO.....	PUNTUACIÓ / PUNTUACIÓN
11.A) FORMACIÓ I EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL / FORMACIÓN Y EXPERIENCIA PROFESIONAL .....	_____
11.B) RESULTAT OBTINGUT EN LES PROVES SELECTIVES / RESULTADO OBTENIDO EN LAS PRUEBAS SELECTIVAS .....	_____
11.C) CONEIXIMENT DE VALENCIÀ / CONOCIMIENTO DE VALENCIANO .....	_____
<b>PUNTUACIÓ TOTAL AUTOBAREM / PUNTUACIÓN TOTAL AUTOBAREMO .....</b>	<b>_____</b>

**F CLÀUSULA DE PROTECCIÓ DE DADES / CLÁUSULA DE PROTECCIÓN DE DATOS**

La persona interessada autoritza expressament al CHGUV pel que fa al tractament de les seues dades de caràcter personal incloses en el procediment administratiu que s'inicia amb esta sol·licitud i a l'únic efecte de la seua tramitació.

Les dades de caràcter personal contingudes en tota aquella documentació vinculada al referit procediment, poden ser incloses en un fitxer per al seu tractament per este òrgan, com a titular responsable de l'esmentat fitxer, en ús de les funcions pròpies que té atribuïdes i en l'àmbit de les seues competències. Pel que respecta a això, s'informa a la persona interessada de la possibilitat d'exercir els seus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició d'acord amb el que disposa l'article 5 de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal (BOE núm. 298, de 14/12/1999).

*La persona interesada autoriza expresamente al CHGUV para el tratamiento de sus datos de carácter personal incluidos en el procedimiento administrativo que se inicia con esta solicitud y a los solos efectos de su tramitación.*

*Los datos de carácter personal contenidos en toda aquella documentación vinculada al referido procedimiento, pueden ser incluidos en un fichero para su tratamiento por este órgano, como titular responsable del mencionado fichero, en uso de las funciones propias que tiene atribuidas y en el ámbito de sus competencias. A este respecto, se informa a la persona interesada de la posibilidad de ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal (BOE núm. 298, de 14/12/1999).*

**LLOC, DATA I SIGNATURA DE LA PERSONA INTERESSADA / LUGAR, FECHA Y FIRMA DE LA PERSONA INTERESADA**

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ d \_\_\_\_\_ de 20 \_\_\_\_\_

  
  

\_\_\_\_\_