

Consorci Hospital General Universitari de València

RESOLUCIÓ de 2 de juny de 2017, de la Presidència del Consorci Hospital General Universitari de València (CHGUV), per la qual es convoca un concurs per a la provisió de la plaça de cap de secció de Formació, i s'aproven les seues bases específiques (CM/03/2017). [2017/6025]

Per la Resolució de 23 d'octubre de 2009, de la Presidència del CHGUV, es van aprovar les bases generals de les convocatòries per a la provisió de places de direcció subjectes a avaluació de l'exercici, d'acord amb les previsions contingudes en el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic i els Estatuts del CHGUV.

La base sisena de les bases generals esmentades estableix que per una resolució de la Presidència del CHGUV s'aprovaran les convocatòries específiques, i la base general huitena estableix que aquestes s'hauran de publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

Així mateix, la base onzena determina, en l'apartat 1, que en les convocatòries específiques o mitjançant una resolució singular de la Presidència del CHGUV, que es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, s'establirà la composició nominal de la comissió de valoració.

Actualment es troba vacant en el CHGUV la direcció, de caràcter no assistencial, cap de secció de Formació, la provisió reglamentària de la qual es considera oportuna i necessària per a la prestació del servei públic.

En conseqüència, la Presidència del CHGUV en els termes que estableix la base sisena de les referides bases generals aprovades per la Resolució de 23 d'octubre de 2009, resol:

Primer

Aprovar les bases específiques per a la provisió, per mitjà de concurs de mèrits subjecte a avaluació de l'exercici, de la plaça de cap de secció de Formació del Consorci Hospital General Universitari de València, que consten en l'annex I de la present resolució.

Segon

Aprovar el barem per a la valoració dels mèrits que consta en l'annex II.

Tercer

Designar els membres de la Comissió de Valoració que consten en l'annex III.

Quart

Aprovar el model de sol·licitud que consta en l'annex IV.

Contra aquesta resolució, les persones interessades poden interposar potestativament un recurs de reposició davant de la Presidència del CHGUV en el termini d'un mes, comptador des de l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), i acabarà el mateix dia del mes següent a aquell en què s'haja publicat o, directament, un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, comptadors des de l'endemà de la seua publicació, davant dels Jutjats Contenciosos Administratius de la ciutat de València, d'acord amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Tot això sense perjudici de la interposició de qualsevol altre recurs que s'estime convenient.

València, 2 de juny de 2017.– La presidenta del CHGUV i consellera de Sanitat Universal i Salut Pública: Carmen Montón Giménez.

Consortio Hospital General Universitario de Valencia

RESOLUCIÓN de 2 de junio de 2017, de la Presidencia del Consortio Hospital General Universitario de Valencia (CHGUV), por la que se convoca concurso para la provisión de la plaza de jefe/a de sección de formación y se aprueban sus bases específicas (CM/03/2017). [2017/6025]

Por resolución de 23 de octubre de 2009, de la Presidencia del CHGUV, se aprobaron las bases generales de las convocatorias para la provisión de plazas de jefatura sujetas a evaluación del desempeño, de acuerdo con las previsiones contenidas en la el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y los Estatutos del CHGUV.

La base sexta de las referidas bases generales prevé que por resolución de la Presidencia del CHGUV se aprobarán las convocatorias específicas, estableciendo la base general octava que las mismas sean publicadas en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

Asimismo la base decimoprimer a determina, en su apartado 1, que en las convocatorias específicas o mediante resolución singular de la Presidencia del CHGUV, que se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, se establecerá la composición nominal de la comisión de valoración.

Actualmente se encuentra vacante en el CHGUV la jefatura, de carácter no asistencial, jefe/a de sección de Formación, cuya provisión reglamentaria se considera oportuna y necesaria para la prestación del servicio público.

En consecuencia, la Presidencia del CHGUV en los términos previstos en la base sexta de las referidas bases generales aprobadas por Resolución de 23 de octubre de 2009, resuelve:

Primero

Aprobar las bases específicas para la provisión, mediante concurso de méritos sujeto a evaluación del desempeño, de la plaza de jefe/a de sección de Formación del Consorci Hospital General Universitari de València, que figuran en el anexo I de la presente resolución.

Segundo

Aprobar el baremo para la valoración de los méritos que figura en el anexo II.

Tercero

Designar los miembros de la comisión de valoración que figuran en el anexo III.

Cuarto

Aprobar el modelo de solicitud que figura en el anexo IV.

Contra esta resolución, las personas interesadas pueden interponer potestativamente recurso de reposición ante la Presidencia del CHGUV, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), y acabará el mismo día del mes siguiente a aquel en que se haya publicado o, directamente, recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, contados desde el día siguiente al de su publicación, ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de la ciudad de Valencia, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y artículos 8, 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa. Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime conveniente.

Valencia, 2 de junio de 2017.– La presidenta del CHGUV i consellera de Sanitat Universal i Salut Pública: Carmen Montón Giménez.

ANNEX I

*Bases específiques per a la provisió del cap de secció de formació del
CHGUV-CM/03/2017*

I. Plaça objecte de la convocatòria

Número	82460
Denominació	Cap de secció de Formació
Grup/Subgrup	B/A2
Complement destinació	22
Complement específic	132
Centre	Direcció Gerència CHGUV
Àrea	Planificació i Gestió

II. Bases i requisits generals

Les bases que regeixen la present convocatòria són les aprovades per la Resolució de la Presidència del CHGUV de 23 d'octubre de 2009 (DOGV 6141, 10.11.2009) amb les particularitats següents:

- El requisit assenyalat en la base 7.4 de les generals s'entendrà referit a l'edat de jubilació ordinària que assenyalen la normativa aplicable al règim jurídic de la persona participant.
- Les referències expressades a disposicions normatives s'entendran realitzades a la vigent en cada moment.
- La forma de provisió és el concurs de mèrits subjecte a avaluació periòdica de l'exercici.

III. Requisits específics comuns

- Ser empleat públic/empleada pública subjecte/a a règim jurídic laboral amb caràcter fix/fixa pertanyent a la plantilla del Consorci HGUV, del grup/subgrup de titulació o categoria corresponent.
- Estar en possessió de la titulació que procedisca d'acord amb la classificació de la plaça.

IV. Termini de presentació de sol·licituds

El termini de presentació de sol·licituds i documentació preceptiva serà d'un mes, comptador a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), i acabarà el mateix dia del mes següent a aquell en què s'haja publicat. Si fóra inhàbil, el termini finalitzaria l'endemà hàbil. En el cas que no hi haja dia equivalent en el mes següent de la publicació, el termini finalitzarà l'últim dia del mes següent de la publicació de la convocatòria.

V. Exposició del projecte de gestió i puntuació mínima

Les persones participants disposaran de 30 minuts per a l'exposició davant de la Comissió de Valoració del projecte de gestió. Per a superar aquesta fase la puntuació requerida és de 25 punts (50 % de la puntuació màxima).

VI. Periodicitat i efectes del procés d'avaluació

La plaça objecte de la present convocatòria està subjecta a una avaluació quadriennal.

ANNEX II

Barem de mèrits. Convocatòria CM/03/2017

A) Antiguitat

Es valorarà fins a un màxim de 10 punts, a raó de 0,60 punts per any complet, els serveis prestats en el CHGUV, així com els reconeguts de conformitat amb la Llei 70/1978, de 26 de desembre.

B) Formació

La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 13 punts.

B.1. Formació acadèmica, fins a un màxim de 5 punts

a) Per cada títol universitari o oficial d'igual o superior a l'exigit per a l'accés al grup /subgrup de classificació de la plaça objecte de la convocatòria: 1,00 punt.

ANEXO I

*Bases específicas para la provisión de la jefatura de sección de
Formación del CHGUV-CM/03/2017*

I. Plaza objeto de la convocatoria

Número	82460
Denominación	Jefe de sección de Formación
Grupo/Subgrupo	B/A2
Complemento destino	22
Complemento específico	132
Centro	Dirección Gerencia CHGUV
Área	Planificación y Gestión

II. Bases y requisitos generales

Las bases que rigen la presente convocatoria son las aprobadas por Resolución de la Presidencia del CHGUV de 23 de octubre de 2009 (DOGV 6141, 10.11.2009) con las siguientes particularidades:

- El requisito señalado en la base 7.4 de las generales se entenderá referido a la edad de jubilación ordinaria que señale la normativa aplicable al régimen jurídico de la persona participante.
- Las referencias expresadas a disposiciones normativas se entenderán realizadas a la vigente en cada momento.
- La forma de provisión es el concurso de méritos sujeto a evaluación periódica del desempeño.

III. Requisitos específicos comunes

- Ser empleado/a público/a sujeto/a a régimen jurídico laboral con carácter fijo/a perteneciente a la plantilla del Consorcio HGUV, del grupo/subgrupo de titulación o categoría correspondiente.
- Estar en posesión de la titulación que proceda de acuerdo con la clasificación de la plaza.

IV. Plazo de presentación de solicitudes

El plazo de presentación de solicitudes y documentación preceptiva será de un mes contado a partir del día siguiente al de la publicación de la presente convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), y acabará el mismo día del mes siguiente a aquel en que se haya publicado. Si fuera inhàbil, el plazo finalizará al día siguiente hàbil. En caso de no haber día equivalente en el mes siguiente a la publicación, el plazo finalizará el último día del mes siguiente al de la publicación de la convocatoria.

V. Exposición del proyecto de gestión y puntuación mínima

Las personas participantes dispondrán de 30 minutos para la exposición ante la comisión de valoración del proyecto de gestión. Para superar esta fase la puntuación requerida es de 25 puntos (50 % de la puntuación máxima).

VI. Periodicidad y efectos del proceso de evaluación

La plaza objeto de la presente convocatoria está sujeta a una evaluación cuatrienal.

ANEXO II

Baremo de méritos. Convocatoria CM/03/2017

A) Antigüedad

Se valorará hasta un máximo de 10 puntos, a razón de 0.60 puntos por año completo, los servicios prestados en el CHGUV, así como los reconocidos de conformidad con la Ley 70/1978, de 26 de diciembre.

B) Formación

La puntuación máxima de este apartado será de 13 puntos.

B.1. Formación académica, hasta un máximo de 5 puntos

a) Por cada título universitario u oficial de igual o superior al exigido para el acceso al grupo/subgrupo de clasificación de la plaza objeto de la convocatoria: 1,00 punto.



A aquests efectes, no es valoraran aquelles titulacions que van servir per a accedir al grup/subgrup esmentat.

- b) Per estar en possessió de la suficiència investigadora: 0,50 punts.
 - c) Grau de doctor: 1,50 punts
 - d) Grau de doctor amb qualificació *cum laude*: 2,00 punts.
- (Els apartats b, c i d són exclouents entre si).

B.2. Cursos de formació i perfeccionament, fins a un màxim de 8 punts.

- a) Per l'assistència a cursos de 15 o més hores: 0,20 punts
- b) Per l'assistència a cursos de 25 o més hores: 0,50 punts
- c) Per l'assistència a cursos de 50 o més hores: 1,00 punts
- d) Per l'assistència a cursos de 75 o més hores: 1,50 punts
- e) Per estar en possessió d'un màster no oficial: 2,00 punts per màster no oficial.

C) Experiència professional

La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 12 punts.

C.1. Pels serveis prestats en el Consorci HGUV, en llocs de treball del mateix grup/subgrup de la plaça objecte de la convocatòria: 0,15 punts per mes complet.

C.2. Pels serveis prestats en altres administracions públiques, en llocs de treball del mateix grup/subgrup de la plaça objecte de la convocatòria: 0,05 punts per mes complet.

D) Docència

La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 7 punts.

D.1) Docència universitària: fins a un màxim de 3,50 punts.

a) Docència en centres universitaris en matèries relacionades amb la plaça que ocupa, i/o amb la plaça a què aspira, amb nomenament o contracte de professor/professora: 0,30 punts per curs acadèmic complet.

b) Col·laborador docent en centres universitaris en matèries relacionades amb la plaça que ocupa, i/o amb la plaça a què aspira: 0,15 punts per curs acadèmic complet.

D.2) Formació continuada: fins a un màxim de 3,50 punts.

a) Per haver impartit cursos inclosos en el sistema de formació continuada del sector sanitari: 0,05 punts per hora.

b) Per haver impartit cursos de gestió inclosos en el sistema de formació continuada del sector sanitari: 0,10 punts per hora.

E) Altres activitats

La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 5 punts.

E.1. De participació: fins a un màxim de 1,50 punts.

Formar part com a membre de comissions tècniques: 0,15 punts per cada any de permanència.

E.2. Publicacions: fins a un màxim de 3,50 punts.

Per la publicació de treballs científics i d'investigació directament relacionats amb les funcions de la plaça que ocupa i/o amb la plaça a què aspira:

- a) En revistes de reconegut prestigi: fins a 2,5 punts.
- b) En llibres: fins a 1,5 punts.
- c) Comunicacions: fins a 1 punt.

La Comissió de Valoració apreciarà el prestigi, impacte i rigor de les publicacions.

F) Idiomes

La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 3 punts.

F.1. Coneixements de valencià: fins a un màxim de 2,5 punts segons el certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià (només es podrà computar el nivell més alt obtingut):

1. Nivell A1: 0,75 punts.
2. Nivell A2: 1,00 punts.
3. Nivell B1: 1,25 punts.
4. Nivell B2: 1,50 punts.
5. Nivell C1: 2,00 punts.
6. Nivell C2: 2,50 punts.

F.2. Idiomes de la Unió Europea: es valorarà fins a un màxim d'1 punt.

Certificat d'aptitud en el nivell corresponent expedit o homologat per l'administració competent (només es podrà computar el nivell més alt obtingut en cada llengua):

1. Nivel A1 – Inicial: 0,10 punts.
2. Nivel A2 – Básico: 0,20 punts.
3. Nivel B1 – Llíndar: 0,40 punts.
4. Nivel B2 – Avanzat: 0,60 punts.
5. Nivel C1 – Domini funcional eficaç: 0,80 punts.

A estos efectos, no se valorarán aquellas titulaciones que sirvieron para acceder a dicho grupo/subgrupo.

- b) Por estar en posesión de la suficiencia investigadora: 0,50 puntos.
 - c) Grado de doctor: 1,50 puntos.
 - d) Grado de doctor con calificación *cum laude*: 2,00 puntos.
- (Los apartados b, c y d son excluyentes entre sí).

B.2. Cursos de formación y perfeccionamiento, hasta un máximo de 8 puntos.

- a) Por la asistencia a cursos de 15 o más horas: 0,20 puntos
- b) Por la asistencia a cursos de 25 o más horas: 0,50 puntos
- c) Por la asistencia a cursos de 50 o más horas: 1,00 puntos
- d) Por la asistencia a cursos de 75 o más horas: 1,50 puntos
- e) Por estar en posesión de un máster no oficial: 2,00 puntos por máster no oficial.

C) Experiencia profesional

La puntuación máxima de este apartado será de 12 puntos.

C.1. Por los servicios prestados en el Consorcio HGUV, en puestos de trabajo del mismo grupo/subgrupo de la plaza objeto de la convocatoria: 0,15 puntos por mes completo.

C.2. Por los servicios prestados en otras administraciones públicas, en puestos de trabajo del mismo grupo/subgrupo de la plaza objeto de la convocatoria: 0,05 puntos por mes completo.

D) Docencia

La puntuación máxima de este apartado será de 7 puntos.

D.1. Docencia Universitaria: hasta un máximo de 3,50 puntos.

a) Docencia en centros universitarios en materias relacionadas con la plaza que desempeña, y/o con la plaza a la que se aspira, con nombramiento o contrato de profesor/a: 0,30 puntos por curso académico completo.

b) Colaborador docente en centros universitarios en materias relacionadas con la plaza que desempeña, y/o con la plaza a la que se aspira: 0,15 puntos por curso académico completo.

D.2. Formación continuada: hasta un máximo de 3,50 puntos.

a) Por haber impartido cursos incluidos en el sistema de formación continuada del sector sanitario: 0,05 puntos por hora.

b) Por haber impartido cursos de gestión incluidos en el sistema de formación continuada del sector sanitario: 0,10 puntos por hora.

E) Otras actividades

La puntuación máxima de este apartado será de 5 puntos.

E.1. De participación: hasta un máximo de 1,50 puntos.

Formar parte como miembro de comisiones técnicas: 0,15 puntos por cada año de permanencia.

E.2. Publicaciones: hasta un máximo de 3,50 puntos.

Por la publicación de trabajos científicos y de investigación directamente relacionados con las funciones de la plaza que desempeña y/o con la plaza a la que se aspira:

- a) En revistas de reconocido prestigio: hasta 2,5 puntos.
- b) En libros: hasta 1,5 puntos.
- c) Comunicaciones: hasta 1 punto.

La comisión de valoración apreciará el prestigio, impacto, y rigor de las publicaciones.

F) Idiomas

La puntuación máxima de este apartado será de 3 puntos.

F.1. Conocimientos de valenciano: hasta un máximo de 2,5 puntos según el certificado expedito u homologado por la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià (solo se podrá computar el nivel más alto obtenido):

1. Nivel A1: 0,75 punto.
2. Nivel A2: 1,00 punto.
3. Nivel B1: 1,25 puntos.
4. Nivel B2: 1,50 puntos.
5. Nivel C1: 2,00 puntos.
6. Nivel C2: 2,50 puntos.

F.2) Idiomas de la Unión Europea: se valorará hasta un máximo de 1 punto.

Certificado de aptitud en el nivel correspondiente expedito u homologado por la administración competente (solo se podrá computar el nivel más alto obtenido en cada lengua):

1. Nivel A1 – Inicial: 0,10 puntos.
2. Nivel A2 – Básico: 0,20 puntos.
3. Nivel B1 – Umbral: 0,40 puntos.
4. Nivel B2 – Avanzado: 0,60 puntos.
5. Nivel C1 – Dominio funcional eficaç: 0,80 puntos.



6. Nivel C2 –Domini expert: 1,00 punt.

En els apartats *D*, Docència, i *E*, Altres activitats, els períodes inferiors a l'any o al curs complet, si és el cas, es valoraran per mitjà de prorrateig proporcional.

ANNEX III

Comissió de valoració. Convocatòria CM/03/2017

President

Titular: Enrique Ortega González.

Suplent: Francisco Quiles Teodoro.

Vocals

Titular: José Vicente Bagán Sebastián.

Suplent: Carlos Errando Oyonarte.

Titular: Tomás Aparicio Alacreu.

Suplent: Montserrat Casaldaliga Riera.

Titular: Bernardino Giménez Santos.

Suplent: Carmen Martí-Belda Torres.

Secretària

Titular: Pilar Gallego Brosel.

Suplent: Vicenta Mora Martínez.

6. Nivel C2 – Dominio experto: 1,00 punto.

En los apartados *D*, Docencia, y *E*, Otras actividades, los períodos inferiores al año o al curso completo, en su caso, se valorarán mediante prorrateo proporcional.

ANEXO III

Comisión de valoración – Convocatoria CM/03/2017

Presidente/a

Titular: Enrique Ortega González.

Suplente: Francisco Quiles Teodoro.

Vocales

Titular: José Vicente Bagán Sebastián.

Suplente: Carlos Errando Oyonarte.

Titular: Tomás Aparicio Alacreu.

Suplente: Montserrat Casaldaliga Riera.

Titular: Bernardino Giménez Santos.


Suplente: Carmen Martí-Belda Torres.

Secretario/a

Titular: Pilar Gallego Brosel.

Suplente: Vicenta Mora Martínez.

ANNEX/ANEXO IV

 CONSORCI HOSPITAL GENERAL UNIVERSITARI VALÈNCIA	SOL·LICITUD D'ADMISSIÓ EN PROCEDIMENT DE PROVISIÓ DE PLACES DEL CHGUV SOLICITUD DE ADMISIÓN EN PROCEDIMIENTO DE PROVISIÓN DE PLAZAS DEL CHGUV	REGISTRE D'ENTRADA REGISTRO DE ENTRADA DATA D'ENTRADA EN L'ÒRGAN COMPETENT FECHA ENTRADA EN ÒRGANO COMPETENTE
A	DADES DE LA PERSONA INTERESSADA / DATOS DE LA PERSONA INTERESADA	
DNI	COGNOMS / APELLIDOS	NOM / NOMBRE
NACIONALITAT / NACIONALIDAD		DATA DE NAIXEMENT / FECHA DE NACIMIENTO
DOMICILI (CARRER, PLAÇA, NÚMERO I PORTA) / DOMICILIO (CALLE/PLAZA, NÚMERO Y PUERTA)		LOCALITAT / LOCALIDAD
		CP
		PROVINCIA / PROVINCIA
CENTRE ACTUAL DE TREBALL / CENTRO ACTUAL DE TRABAJO	TELÈFON / TELÉFONO	ADREÇA ELECTRÒNICA / CORREO ELECTRÓNICO
B	DADES DE LA CONVOCATÒRIA / DATOS DE LA CONVOCATORIA	
CONVOCATÒRIA / CONVOCATORIA		DATA DE DOGV / FECHA DE DOGV
C	PLAÇA A LA QUAL ES CONCORRE / PLAZA A LA QUE SE CONCORRE	
D	CONCRECIÓ DE LA SOL·LICITUD / CONCRECIÓN DE LA SOLICITUD	
EXPOSE / EXPONGO: Que reunisc tots els requisits exigits per a concórrer en aquesta convocatòria. / <i>Que reúno todos los requisitos exigidos para concurrir en esta convocatoria.</i> SOL·LICITE / SOLICITO: Ser admés en la convocatòria indicada. / <i>Ser admitido en la convocatoria señalada.</i>		
E	DOCUMENTACIÓ QUE S'APORTA DE CONFORMITAT AMB LES BASES / DOCUMENTACIÓN QUE SE APORTA DE CONFORMIDAD CON LAS BASES	
DNI. Certificat / <i>Certificado</i> Títols requerits. / <i>Títulos requeridos</i> Currículum. / <i>Currículo</i> Altres documents / <i>Otros documentos</i> : _____		
F	CLÀUSULA DE PROTECCIÓ DE DADES / CLÁUSULA DE PROTECCIÓN DE DATOS	
<p><small>La persona interessada autoriza expressament al CHGUV pel que fa al tractament de les seues dades de caràcter personal incloses en el procediment administratiu que s'inicia amb aquesta sol·licitud i a l'únic efecte de tramitar-la.</small></p> <p><small>Les dades de caràcter personal contingudes en tota la documentació vinculada a aquest procediment poden ser incloses en un fitxer per al seu tractament per aquest òrgan, com a titular responsable de l'esmentat fitxer, en ús de les funcions pròpies que té atribuïdes i en l'àmbit de les seues competències. En aquest sentit podeu exercir el vostre dret d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició d'acord amb el que disposa l'article 5 de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal (BOE núm. 298, de 14/12/1999).</small></p> <p><small>La persona interesada autoriza expresamente al CHGUV para el tratamiento de sus datos de carácter personal incluidos en el procedimiento administrativo que se inicia con esta solicitud y a los solos efectos de su tramitación.</small></p> <p><small>Los datos de carácter personal contenidos en toda aquella documentación vinculada al referido procedimiento, pueden ser incluidos en un fichero para su tratamiento por este órgano, como titular responsable del mencionado fichero, en uso de las funciones propias que tiene atribuidas y en el ámbito de sus competencias. A este respecto, se informa a la persona interesada de la posibilidad de ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 5 de la Ley orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal (BOE núm. 298, de 14/12/1999).</small></p>		
LLOC, DATA I SIGNATURA DE LA PERSONA INTERESSADA / LUGAR, FECHA I FIRMA DE LA PERSONA INTERESADA		
_____, ____ d _____ de _____ _____		