



Consorci Hospital General Universitari de València

RESOLUCIÓ de 23 de desembre de 2016, de la presidenta del Consorci Hospital General Universitari de València (CHGUV), per la qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública 2016. [2016/10617]

La Llei 7/2007, de 13 d'abril, de l'estatut bàsic de l'empleat públic, regula en els títols IV i V els mecanismes i principis d'accés a l'ocupació pública i el contingut essencial de les seues ofertes, assenyala en l'article 70 que les necessitats de recursos humans amb dotació presupostària hauran de ser objecte d'oferta d'ocupació pública. D'altra banda, el capítol IV del vigent IV conveni col·lectiu del CHGUV detalla el règim i els procediments de selecció de personal en l'àmbit de l'organització.

L'article 20 de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2016, i 32 de la Llei 11/2015, de 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat, regulen la incorporació de nou personal en el sector públic amb subjecció als límits i requisits establits en els esmentats preceptes. S'assenyala que, en l'àmbit de les administracions públiques amb competències sanitàries i respecte de places hospitalàries s'aplicarà una taxa de reposició de fins a un màxim del 100 % i es respectarà l'import del capítol I del pressupost de despesa corresponent.

L'apartat 4 del mencionat article 20 de la Llei estatal, fixa els criteris que han de servir en la determinació del valor absolut de la taxa de reposició i circumscriu aquesta a l'àmbit temporal de l'exercici econòmic immediatament anterior a l'any de l'oferta a convocar. Així mateix assenyala aquest precepte que, no és computable dins del límit màxim de places a convocar derivades de la taxa de reposició d'efectius, les que es convoquen per a accedir a través de processos de promoció interna.

El IV Conveni Col·lectiu del CHGUV, vigent en aquests moments, estableix en l'article 9 apartat 3, el compromís d'aprovar amb caràcter bianual ofertes d'ocupació pública amb l'objectiu d'adequar les dotacions de personal a les necessitats de l'organització i reduir la taxa de temporalitat en l'ocupació pública. Aquest compromís és coherent amb la planificació de la política sanitària de la Generalitat, i coadyuven a una millora de la qualitat de la prestació en salut als ciutadans, i es concreta l'oferta de places majoritàriament en professions sanitàries.

Les places incloses en aquesta oferta, i que es detallen en l'annex, es proveiran per personal de nou ingrés seleccionat per mitjà d'un accés de sistema lliure i per personal que accedirà a través dels sistemes de promoció interna; s'inclou també la reserva legal de places per a ser proveïdes per persones amb diversitat funcional de conformitat amb l'article 4, apartats 1 i 2 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre. El total de les places que s'ofereixen són de caràcter assistencial directe.

D'altra banda, la regulació del règim jurídic dels consorcis sanitaris, en la recent modificació de la Llei 15/1997, sobre habilitació de noves formes de gestió del sistema nacional de salut, operada per mitjà de la disposició final desena de la Llei 15/2014, de 16 de setembre, de racionalització del sector públic i altres mesures de reforma administrativa, estableix que el personal seleccionat directament pels consorcis estarà sotmès a règim laboral.

Aquesta oferta d'ocupació pública i els criteris bàsics tinguts en compte han sigut objecte de negociació i acord amb la representació unitària del personal laboral del CHGUV.

El Consell de Govern del CHGUV, en la sessió realitzada el dia 15 de desembre de 2016, ha autoritzat aquesta oferta d'ocupació pública, segons consta en l'acta corresponent, condicionada a l'informe favorable de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, emés amb data 23 de desembre i ha facultat la presidenta per a la seua convocatòria.

Com a conseqüència del que s'hi ha exposat, d'acord amb l'article 70.2 de la Llei 7/2007, i amb les funcions atribuïdes per l'article 13 dels estatuts del CHGUV (DOCV 29.05.2006), per delegació de l'Acord del Consell de Govern de 12 de desembre de 2003 (DOCV 13.01.2004), i amb un informe previ favorable de la Direcció General de Pressupostos

Consortio Hospital General Universitario de Valencia

RESOLUCIÓN de 23 de diciembre de 2016, de la presidenta del Consorci Hospital General Universitari de València (CHGUV), por la que se aprueba la oferta de empleo público 2016. [2016/10617]

La Ley 7/2007, de 13 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, regula en sus títulos IV y V los mecanismos y principios de acceso al empleo público y el contenido esencial de sus oferta, señalando en su artículo 70 que las necesidades de recursos humanos con dotación presupuestaria deberán ser objeto de oferta de empleo pública. Por otra parte, el capítulo IV del vigente IV Convenio Colectivo del CHGUV detalla el régimen y los procedimientos de selección de personal en el ámbito de la organización.

El artículo 20 de la Ley 48/2015, de 29 de octubre, de presupuestos generales del Estado para el año 2016, y 32 de la Ley 11/2015, de 29 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat, regulan la incorporación de nuevo personal en el sector público con sujeción a los límites y requisitos establecidos en los citados preceptos. Se señala que, en el ámbito de las administraciones públicas con competencias sanitarias y respecto de plazas hospitalarias se aplicará una tasa de reposición de hasta un máximo del 100 % respetando el importe del capítulo I del correspondiente presupuesto de gasto.

El apartado 4 del mencionado artículo 20 de la Ley estatal, fija los criterios que han de servir en la determinación del valor absoluto de la tasa de reposición y circumscribe esta al ámbito temporal del ejercicio económico inmediatamente anterior al año de la oferta a convocar. Asimismo señala este precepto que, no es computable dentro del límite máximo de plazas a convocar derivadas de la tasa de reposición de efectivos, las que se convoquen para acceder a través de procesos de promoción interna.

El IV Convenio Colectivo del CHGUV, vigente en estos momentos, establece, en su artículo 9, apartado 3, el compromiso de aprobar con carácter bianual ofertas de empleo público con el objetivo de adecuar las dotaciones de personal a las necesidades de la organización y reducir la tasa de temporalidad en el empleo público. Este compromiso es coherente con la planificación de la política sanitaria de la Generalitat, y coadyuvan a una mejora de la calidad de la prestación en salud a los ciudadanos, concretando la oferta de plazas mayoritariamente en profesiones sanitarias.

Las plazas incluidas en esta oferta, y que se detallan en el anexo, se proveerán por personal de nuevo ingreso seleccionado mediante un acceso de sistema libre y por personal que accederá a través de los sistemas de promoción interna; se incluye también la reserva legal de plazas para ser provistas por personas con diversidad funcional de conformidad con el artículo 4, apartados 1 y 2 del texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre. El total de las plazas que se ofertan son de carácter asistencial directo.

Por otro lado, la regulación del régimen jurídico de los consorcios sanitarios, en la reciente modificación de la Ley 15/1997, sobre habilitación de nuevas formas de gestión del sistema nacional de salud, operada mediante la disposición final décima de la Ley 15/2014, de 16 de septiembre, de racionalización del sector público y otras medidas de reforma administrativa, establece que el personal seleccionado directamente por los propios consorcios estará sometido a régimen laboral.

La presente oferta de empleo público y los criterios básicos tenidos en cuenta han sido objeto de negociación y acuerdo con la representación unitaria del personal laboral del CHGUV.

El Consejo de Gobierno del CHGUV, en sesión celebrada el día 15 de diciembre de 2016, ha autorizado la presente oferta de empleo público, según consta en el acta correspondiente, condicionada al informe favorable de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico, emitido en fecha 23 de diciembre y ha facultado a la presidenta para su convocatoria.

Como consecuencia de lo expuesto, de acuerdo con el artículo 70.2 de la Ley 7/2007, y con las funciones atribuidas por el artículo 13 de los Estatutos del CHGUV (DOCV 29.05.2006), por delegación del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 12 de diciembre de 2003 (DOCV 13.01.2004), y previo informe favorable de la dirección general de

de la Generalitat, aquesta Presidència del Consorci Hospital General Universitari de València resol:

Primer. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública

D'acord amb el que preveu l'article 70 de la Llei 7/2007, de l'estatut bàsic de l'empleat públic, i l'article 10 del IV Conveni Col·lectiu del CHGUV, s'aprova l'oferta d'ocupació pública 2016 en els termes que s'especifiquen en aquesta resolució.

Segon. Distribució de l'oferta d'ocupació pública

En l'oferta d'ocupació pública s'inclouen places dotades pressupostàriament que no poden ser proveïdes amb els efectius de personal existents, segons la distribució que es detalla en l'annex, amb els límits previstos en les normes pressupostàries vigents.

Tercer. Persones amb diversitat funcional

D'acord amb l'article 59 de la Llei 7/2007, en la redacció donada per la Llei 26/2011, s'ha disposat una reserva total de vacants per a ser cobertes entre persones amb diversitat funcional sempre que superen els processos selectius i acrediten una discapacitat igual o superior al 33 % i la compatibilitat amb l'exercici de les funcions i tasques en els termes que establisquen les respectives convocatòries.

En les proves selectives s'establiran per a les persones que ho sol·liciten amb discapacitat amb grau de minusvalidesa igual o superior al 33 %, les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, per a assegurar que participen en condicions d'igualtat.

La distribució de les places reservades es detalla en l'annex.

Les places reservades que queden desertes s'acumularan a les del torn lliure que corresponga.

Quart. Promoció interna

Amb l'objectiu de fomentar la promoció interna es convocaran per mitjà de procediment de promoció les places que es detallen en l'annex.

Les places reservades per a promoció interna que queden desertes no s'acumularan a les de torn lliure en el cas que hi haja convocatòria d'ambdós torns per a la mateixa categoria professional.

Cinquè. Convocatòria de les proves selectives i desenvolupament de l'oferta

5.1. Les convocatòries derivades d'aquesta oferta es publicaran en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i es desenvoluparan per mitjà del sistema de concurs oposició.

5.2. El contingut dels programes i de les proves en els diferents exercicis serà adequat al conjunt de funcions a desenvolupar per a cada categoria o especialitat.

En el torn de promoció interna s'exclourà de les proves selectives tot el bloc de coneixements generals dels programes corresponents.

Quan la naturalesa dels processos selectius i de les funcions a exercir ho permeta, es podran establir proves, programes o mòduls comuns a diferents especialitats o categories.

5.3. Els processos selectius orientaran la seua estructura i la realització a la seua racionalització i simplificació, així com a una reducció dels terminis d'execució.

5.4. Els diferents torns d'accés, si és el cas, seran objecte de convocatòries unificades.

5.5. Aquesta oferta d'ocupació pública haurà d'estar executada en la seua totalitat en el termini improrrogable de tres anys comptadors des de la data de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Sisé. Integració en el Departament de Salut València - Hospital General

En el marc del conveni administratiu subscrit amb la Generalitat Valenciana, totes les places objecte de l'oferta d'ocupació pública s'adscriuen al CHGUV, però tindran la consideració de places del Departament de Salut, i implicaran l'obligació de prestació de serveis en el dit àmbit funcional i geogràfic.

Presupuestos, de la Generalitat, esta Presidencia del Consorci Hospital General Universitari de València resuelve:

Primero. Aprobación de la oferta de empleo público

De acuerdo con lo previsto en el artículo 70 de la Ley 7/2007, del Estatuto Básico del Empleado Público, y artículo 10 del IV Convenio Colectivo del CHGUV, se aprueba la oferta de empleo público 2016 en los términos que se especifican en esta resolución.

Segundo. Distribución de la oferta de empleo público

En la oferta de empleo público se incluyen plazas dotadas presupuestariamente que no pueden ser provistas con los efectivos de personal existentes, según la distribución que se detalla en el anexo, con los límites previstos en las normas presupuestarias vigentes.

Tercero. Personas con diversidad funcional

De acuerdo con el artículo 59 de la Ley 7/2007, en la redacción dispuesta por la ley 26/2011, se ha dispuesto una reserva total de vacantes para ser cubiertas entre personas con diversidad funcional siempre que superen los procesos selectivos y acrediten una discapacidad igual o superior al 33 % y la compatibilidad con el desempeño de las funciones y tareas en los términos que establezcan las respectivas convocatorias.

En las pruebas selectivas se establecerán para las personas que lo soliciten con discapacidad con grado de minusvalía igual o superior al 33 %, las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempo y medios para su realización, para asegurar que participen en condiciones de igualdad.

La distribución de las plazas reservadas se detalla en el anexo.

Las plazas reservadas que queden desiertas se acumularán a las del turno libre que corresponda.

Cuarto. Promoción interna

Con el objetivo de fomentar la promoción interna se convocarán mediante procedimiento de promoción las plazas que se detallan en el anexo.

Las plazas reservadas para promoción interna que queden desiertas no se acumularán a las de turno libre en el caso de que haya convocatoria de ambos turnos para la misma categoría profesional.

Quinto. Convocatoria de las pruebas selectivas y desarrollo de la oferta.

5.1. Las convocatorias derivadas de esta oferta se publicarán en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y se desarrollarán mediante el sistema de concurso-oposición.

5.2. El contenido de los programas y de las pruebas en sus diferentes ejercicios será adecuado al conjunto de funciones a desarrollar para cada categoría o especialidad.

En el turno de promoción interna se excluirá de las pruebas selectivas todo el bloque de conocimientos generales de los correspondientes programas.

Cuando la naturaleza de los procesos selectivos y de las funciones a desempeñar lo permita, se podrán establecer pruebas, programas o módulos comunes a diferentes especialidades o categorías.

5.3. Los procesos selectivos orientarán su estructura y realización a su racionalización y simplificación, así como a una reducción de los plazos de ejecución.

5.4. Los diferentes turnos de acceso, en su caso, serán objeto de convocatorias unificadas.

5.5. La presente oferta de empleo público deberá estar ejecutada en su totalidad en el plazo improrrogable de tres años a contar desde la fecha de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Sexto. Integración en el Departamento de Salud Valencia-Hospital General

En el marco del convenio administrativo suscrito con la Generalitat Valenciana, todas las plazas objeto de la oferta de empleo público se adscriben al CHGUV, pero tendrán la consideración de plazas del Departamento de Salud, e implicarán la obligación de prestación de servicios en dicho ámbito funcional y geográfico.



Seté. Publicitat i difusió

Sense perjudici de la publicació de les convocatòries en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, aquestes i els actes de gestió i tràmit de cada una d'aquestes es publicaran amb caràcter informatiu en la pàgina web corporativa. <http://www.chguv.san.gva.es/empleopublico>.

Huité

Es faculta la Direcció de Recursos Humans del CHGUV per a dictar totes les instruccions que siguen necessàries per a l'execució d'aquesta oferta d'ocupació pública.

Aquesta resolució entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, podrà interposar-se un recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats Contenciosos Administratius de la ciutat de València, en el termini de dos mesos, comptadors a partir de l'endemà de la publicació d'acord amb els articles 114 i 115 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i els articles 14 i 46 de la Llei 29/1998, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Potestativament es podrà interposar un recurs de reposició davant de la Presidència del CHGUV, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, sense perjudici que utilitzen qualsevol altra via de recurs que estimen convenient.

València, 23 de desembre de 2016.– La presidenta del CHGUV i consellera de Sanitat Universal i Salut Pública: Carmen Montón Giménez.

Séptimo. Publicidad y difusión

Sin perjuicio de la publicación de las convocatorias en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, estas y los actos de gestión y trámite de cada una de ellas se publicarán con carácter informativo en la página web corporativa. <http://www.chguv.san.gva.es/empleopublico>.

Octavo

Se faculta a la Dirección de Recursos Humanos del CHGUV para dictar cuantas instrucciones sean necesarias para la ejecución de esta oferta de empleo público.

Esta resolución entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante los juzgados de lo contencioso-administrativo de la ciudad de Valencia, en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de su publicación de acuerdo con los artículos 114 y 115 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y artículos 14 y 46 de la Ley 29/1998, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Potestativamente se podrá interponer recurso de reposición ante la Presidencia del CHGUV, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su publicación, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, sin perjuicio de que se utilice cualquier otra vía de recurso que se estime conveniente.

Valencia, 23 de diciembre de 2016.– La presidenta del CHGUV y consellera de Sanitat Universal i Salut Pública: Carmen Montón Giménez.

ANNEXO / ANEXO

| Grup / subgrup titulació <i>Grupo / subgrupo titulación</i> | Professió/ <i>Profesión</i> | Especialitat/ <i>Especialidad</i> | Total places <i>Total plazas</i> | Torn lliure <i>Turno libre</i> | Promoció interna <i>Promoción interna</i> | Torn discapacitat <i>Turno discapacidad</i> |
|--|---|---|-------------------------------------|-----------------------------------|--|--|
| A (A1) | Facultatiu/va especialista <i>Facultativo/a especialista</i> | | | | | |
| | | Anàlisi Clíniques i Bioquímica / <i>Análisis Clínicos y Bioquímica</i> | 1 | 1 | – | – |
| | | Anestesiologia i Reanimació <i>Anestesiología, y Reanimación</i> | 4 | 3 | – | 1 |
| | | Aparell Digestiu <i>Aparato Digestivo</i> | 1 | 1 | – | – |
| | | Cardiologia <i>Cardiología</i> | 1 | 1 | – | – |
| | | Cirurgia General i Ap. Digestiu <i>Cirugía General y Ap. Digestivo</i> | 2 | 2 | – | – |
| | | Cirurgia Ortopèdica i Traumat. <i>Cirugía Ortopédica y Traumat.</i> | 1 | 1 | – | – |
| | | Hematologia i Hemoteràpia <i>Hematología y Hemoterapia</i> | 2 | 1 | – | 1 |
| | | Medicina Interna <i>Medicina Interna</i> | 2 | 2 | – | – |
| | | Neumologia <i>Neumología</i> | 1 | 1 | – | – |
| | | Obstetricia i Ginecologia <i>Obstetricia y Ginecología</i> | 1 | 1 | – | – |
| | | Oftalmologia <i>Oftalmología</i> | 1 | 1 | – | – |
| | | Pediatria i les seues àrees <i>Pediatría y sus áreas</i> | 1 | 1 | – | – |
| A (A1) | Metge/essa urgència hospitalària (MUH) <i>Médico/a urgencia hospitalaria (MUH)</i> | | 4 | 3 | 1 | – |



| | | | | | |
|--------------------------|--|-----|----|----|---|
| A (A2) | Infermera <i>Enfermera</i> | 43 | 27 | 15 | 1 |
| A (A2) | Fisioterapeuta <i>Fisioterapeuta</i> | 1 | – | 1 | – |
| A (A2) | Comare <i>Matrona</i> | 3 | 1 | 2 | – |
| D (C2) | Auxiliar d'infermeria <i>Auxiliar de enfermería</i> | 25 | 18 | 6 | 1 |
| E | Celador/a <i>Celador/a</i> | 20 | 18 | – | 2 |
| Totals <i>Totales</i> | | 114 | 83 | 25 | 6 |