

Consorci Hospital General Universitari de València

RESOLUCIÓ de 15 de gener de 2020, de la Presidència del Consorci Hospital General Universitari de València, per la qual es resol la convocatòria CO/11/17, facultatiu o facultativa especialistes en Hematologia i Hemoteràpia, corresponent a les ofertes d'ocupació pública de 2016 i 2017. [2020/711]

En el marc de les ofertes d'ocupació pública de 2016 i 2017 del Consorci Hospital General Universitari de València, ha conclòs la convocatòria de 3 places de facultatiu/facultativa especialista en Hematologia i Hemoteràpia.

D'acord amb el que estableix l'apartat 13 de les bases generals aprovades mitjançant Resolució del CHGUV de 23 de maig de 2013 (DOGV 04.06.2013), i de conformitat amb la proposta realitzada per la comissió de selecció, i atés que consten degudament acreditats els requisits exigibles en els apartats 1 i 2 de la base general 9, és procedent realitzar el nomenament de les persones que han superat el procés selectiu.

En exercici de les competències delegades per l'Acord de 12.12.2003, del Consell de Govern, sobre delegació de competències, aquesta presidència del CHGUV resol:

1. Acumular al torn lliure una plaça reservada a persones amb diversitat funcional per haver quedat deserta, i això de conformitat amb el que s'estableix en la base general 9.3 i en l'apartat tercer de la Resolució de 21 de desembre de 2016, de la presidència del CHGUV, per la qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública 2016 d'aquest (DOGV 7947, 30.12.2016).

2. Nomenar les persones identificades en l'annex, empleades públiques del CHGUV subjectes a règim jurídic laboral, amb caràcter fix, en la categoria professional de facultatiu/facultativa especialista en Hematologia i Hemoteràpia.

3. Les persones interessades disposaran d'un termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució per a formalitzar el contracte de treball i la corresponent presa de possessió.

4. Les places que mitjançant la present resolució s'adjudiquen tenen la consideració de places del CHGUV/Departament de Salut València-Hospital General, d'acord amb el que es preveu en el Conveni col·lectiu del Consorci HGUV, i en la base 14a de les esmentades bases generals.

5. D'acord amb el que s'estableix en la base específica 14a de les que regeixen la convocatòria, el perfeccionament del contracte de treball i l'adquisició de la condició de personal laboral fix necessiten la superació satisfactòria d'un període de prova de sis mesos.

6. Per a l'adjudicació de les vacants que, si escau, comporten el cese de personal interí, se seguiran els següents criteris:

a) En primer lloc, cessaran les persones que no hagen realitzat el primer exercici de la fase d'oposició de la present convocatòria.

b) En segon lloc, cessaran les persones que s'hagen presentat a les proves selectives ordenades de menor a major nombre de proves superades i, dins de cadascuna, de menor a major puntuació obtinguda.

c) En cas d'empat entre dues o més persones, cessarà en primer lloc qui acredite menor temps, en dies de treball efectivament prestat en la mateixa categoria en el CHGUV (a aquest efecte s'entén com a temps de treball efectiu les següents situacions protegides: llicència o baixa maternal, excedència per cura de fill o familiar, per violència de gènere i per danys patits com a conseqüència de l'activitat terrorista).

7. La Direcció de Recursos Humans formalitzarà el contracte de treball i realitzarà els actes administratius pertinents per a l'eficàcia material d'aquesta resolució.

Contra aquest acte, que esgota la via administrativa, pot interposar-se potestativament un recurs de reposició davant d'aquest mateix òrgan, en el termini d'un mes, comptat des de l'endemà de la publicació, o, directament, un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, comptats de la mateixa manera, davant del jutjat contenciós administratiu competent, de conformitat amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administra-

Consortio Hospital General Universitario de València

RESOLUCIÓN de 15 de enero de 2020, de la Presidencia del Consorcio Hospital General Universitario de València, por la que se resuelve la convocatoria CO/11/17, facultativo o facultativa especialistas en Hematología y Hemoterapia, correspondiente a las ofertas de empleo público de 2016 y 2017. [2020/711]

En el marco de las ofertas de empleo público de 2016 y 2017 del Consorcio Hospital General Universitario de València ha concluido la convocatoria de 3 plazas de facultativo/a especialista en Hematología y Hemoterapia.

De acuerdo con lo previsto en el apartado 13 de las bases generales aprobadas mediante Resolución del CHGUV de 23 de mayo de 2013 (DOGV 04.06.2013), y de conformidad con la propuesta realizada por la comisión de selección, y dado que constan debidamente acreditados los requisitos exigibles en los apartados 1 y 2 de la base general 9, procede realizar el nombramiento de las personas que han superado el proceso selectivo.

En ejercicio de las competencias delegadas por el Acuerdo de 12.12.2003 del Consejo de Gobierno sobre delegación de competencias, esta Presidencia del CHGUV resuelve:

1. Acumular al turno libre una plaza reservada a personas con diversidad funcional al haber quedado desierta, y ello de conformidad con lo establecido en la base general 9.3 y en el apartado tercero de la Resolución de 21 de diciembre de 2016, de la presidencia del CHGUV, por la que se aprueba la oferta de empleo público 2016 del mismo (DOGV 7947, 30.12.2016).

2. Nombrar a las personas identificadas en el anexo, empleadas públicas del CHGUV sujetas a régimen jurídico laboral, con carácter fijo, en la categoría profesional de «facultativo/a especialista» en Hematología y Hemoterapia.

3. Las personas interesadas dispondrán de un plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación de esta resolución para formalizar el contrato de trabajo y la correspondiente toma de posesión.

4. Las plazas que mediante la presente resolución se adjudican, tienen la consideración de plazas del CHGUV/Departamento de Salud Valencia-Hospital General, de acuerdo con lo previsto en el Convenio Colectivo del Consorcio HGUV, y en la base 14ª de las mencionadas bases generales.

5. Conforme a lo establecido en la base específica 14ª de las que rigen la convocatoria, el perfeccionamiento del contrato de trabajo y la adquisición de la condición de personal laboral fijo precisa la superación satisfactoria de un período de prueba de seis meses.

6. Para la adjudicación de las vacantes que en su caso comporten el cese de personal interino, se seguirán los siguientes criterios:

a) En primer lugar cesarán las personas que no hayan realizado el primer ejercicio de la fase de oposición de la presente convocatoria.

b) En segundo lugar cesarán las personas que se hayan presentado a las pruebas selectivas ordenadas de menor a mayor número de pruebas superadas y, dentro de cada una, de menor a mayor puntuación obtenida.

c) En caso de empate entre dos o más personas, cesará en primer lugar quien acredite menor tiempo, en días de trabajo efectivament prestado en la misma categoría en el CHGUV (a tal efecto se entiende como tiempo de trabajo efectivo las siguientes situaciones protegidas: licencia o baja maternal, excedencia por cuidado de hijo o familiar, por violencia de género y por daños sufridos como consecuencia de la actividad terrorista).

7. Por la Dirección de Recursos Humanos se formalizará el contrato de trabajo y se realizarán los actos administrativos pertinentes para la eficacia material de esta resolución.

Contra este acto que agota la vía administrativa, puede interponerse potestativamente recurso de reposición ante este mismo órgano, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su publicación o, directamente, recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses contados del mismo modo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo competente, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedi-

tiu comú, així com els articles 25 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

València, 15 de gener de 2020.– La presidenta del CHGUV i consellera de Sanitat Universal i Salut Pública: Ana Barceló Chico.

miento administrativo común; así como en los artículos 25 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

València, 15 de enero de 2020.– La presidenta del CHGUV y consellera de Sanidad Universal y Salud Pública: Ana Barceló Chico.

ANNEX / ANEXO

Resolució de 15 de gener de 2020 / Resolución de 15 de enero de 2020

*Categoria professional: facultatiu/iva especialista Hematologia i Hemoteràpia /
Categoría profesional: facultativo/a especialista Hematología y Hemoterapia*

Convocatòria / Convocatoria: CO/11/17

<i>COGNOMS I NOM / APELLIDOS Y NOMBRE</i>	<i>DNI</i>	<i>TORN ACCÉS / TURNO ACCESO</i>
LÓPEZ PAVÍA, MARIA DE LA ENCARNACIÓN	****663C	L
IBÁÑEZ ALÍS, FRANCISCO	****350C	L
ORERO CASTELLÓ, M. TERESA	****136W	L