

Consorci Hospital General Universitari de València

RESOLUCIÓ de 20 de febrer de 2020, de la Presidència del Consorci Hospital General Universitari de València, per la qual es resol la convocatòria de places d'infermer o infermera especialistes en obstetricoginecologia, CO/25/17, corresponent a l'oferta d'ocupació pública de 2016. [2020/2094]

En el marc de l'oferta d'ocupació pública de 2016 del Consorci Hospital General Universitari de València, ha conclòs la convocatòria de places d'infermer/a especialista en infermeria obstetricoginecològica.

D'acord amb el que es preveu en l'apartat 13 de les bases generals aprovades mitjançant la Resolució del CHGUV de 23 de maig de 2013 (DOGV 04.06.2013), i de conformitat amb la proposta realitzada per la corresponent comissió de selecció, i atés que consten degudament acreditats els requisits exigibles en els apartats 1 i 2 de la base general 9, és procedent realitzar el nomenament de les persones que han superat el procés selectiu.

En exercici de les competències delegades per l'Acord de 12.12.2003 del Consell de Govern sobre delegació de competències, aquesta Presidència del CHGUV resol:

1. Nomenar les persones identificades en l'annex, empleades públiques del CHGUV subjectes a règim jurídic laboral, amb caràcter fix, en la categoria professional d'infermer/a especialista en infermeria obstetricoginecològica.

2. Les persones interessades disposaran d'un termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució per a formalitzar el contracte de treball i la corresponent presa de possessió.

3. Les places que mitjançant la present resolució s'adjudiquen tenen la consideració de places del CHGUV/Departament de Salut València-Hospital General, d'acord amb el que es preveu en el Conveni col·lectiu del Consorci HGUV i en la base 14a de les esmentades bases generals.

4. Conforme amb el que s'estableix en la base específica 14a de les que regeixen les convocatòries, el perfeccionament del contracte de treball i l'adquisició de la condició de personal laboral fix necessiten la superació satisfactòria d'un període de prova de sis mesos.

5. Per a l'adjudicació de les vacants que, si escau, comporten el cessament de personal interí, se seguiran els següents criteris:

a) En primer lloc, cessaran les persones que no hagen realitzat l'exercici de la fase d'oposició de la present convocatòria.

b) En segon lloc, cessaran les persones que s'hagen presentat a la prova selectiva ordenades de menor a major puntuació obtinguda.

c) En cas d'empat entre dues o més persones, cessarà en primer lloc qui acredite menor temps en dies de treball efectivament prestat en la mateixa categoria en el CHGUV (a aquest efecte s'entén com a temps de treball efectiu les següents situacions protegides: llicència o baixa maternal, excedència per cura de fill o familiar, per violència de gènere i per danys patits com a conseqüència de l'activitat terrorista).

d) Els cessaments es formalitzaran amb efectes del dia immediatament anterior al de la presa de possessió.

6. Les persones nomenades que mantenen una relació laboral de caràcter temporal amb el Consorci HGUV, o que es troben en situació de mobilitat funcional voluntària (millora d'ocupació), cessaran en aquesta amb efectes del dia anterior a la presa de possessió com a personal laboral fix en la categoria professional d'infermer/a especialista en infermeria obstetricoginecològica.

7. La Direcció de Recursos Humans formalitzarà els contractes de treball i realitzarà els actes administratius pertinents per a l'eficàcia material d'aquesta resolució.

Contra aquest acte, que esgota la via administrativa, pot interposar-se potestativament un recurs de reposició davant d'aquest mateix òrgan, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la publicació o, directament, un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos comptats de la mateixa manera, davant del jutjat contenciós administratiu competent, de conformitat amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú, així com en els articles 25 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciós administrativa.

València, 20 de febrer de 2020.– La presidenta del CHGUV i consellera de Sanitat Universal i Salut Pública: Ana Barceló Chico.

Consortio Hospital General Universitario de Valencia

RESOLUCIÓN de 20 de febrero de 2020, de la Presidencia del Consorcio Hospital General Universitario de Valencia, por la que se resuelve la convocatoria de plazas de enfermero o enfermera especialistas en obstétrico-ginecología, CO/25/17, correspondiente a la oferta de empleo público de 2016. [2020/2094]

En el marco de la Oferta de Empleo Público de 2016 del Consorcio Hospital General Universitario de Valencia, ha concluido la convocatoria de plazas de enfermero/a especialista en enfermería obstétrico-ginecológica.

De acuerdo con lo previsto en el apartado 13 de las Bases generales aprobadas mediante Resolución del CHGUV de 23 de mayo de 2013 (DOGV 04.06.2013), y de conformidad con la propuesta realizada por la correspondiente comisión de selección, y dado que constan debidamente acreditados los requisitos exigibles en los apartados 1 y 2 de la Base General 9, procede realizar el nombramiento de las personas que han superado el proceso selectivo.

En ejercicio de las competencias delegadas por el Acuerdo de 12.12.2003 del Consejo de Gobierno sobre delegación de competencias, esta Presidencia del CHGUV resuelve:

1. Nombrar a las personas identificadas en el anexo, empleadas públicas del CHGUV sujetas a régimen jurídico laboral, con carácter fijo, en la categoría profesional de «enfermero/a especialista en enfermería obstétrico-ginecológica».

2. Las personas interesadas dispondrán de un plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación de esta resolución para formalizar el contrato de trabajo y la correspondiente toma de posesión.

3. Las plazas que mediante la presente resolución se adjudican, tienen la consideración de plazas del CHGUV/Departamento de Salud València-Hospital General, de acuerdo con lo previsto en el Convenio colectivo del Consorcio HGUV y en la base 14ª de las mencionadas bases generales.

4. Conforme a lo establecido en la base específica 14ª de las que rigen las convocatorias, el perfeccionamiento del contrato de trabajo y la adquisición de la condición de personal laboral fijo precisan la superación satisfactoria de un período de prueba de seis meses.

5. Para la adjudicación de las vacantes que en su caso comporten el cese de personal interino, se seguirán los siguientes criterios:

a) En primer lugar, cesarán las personas que no hayan realizado el ejercicio de la fase de oposición de la presente convocatoria.

b) En segundo lugar, cesarán las personas que se hayan presentado a la prueba selectiva ordenadas de menor a mayor puntuación obtenida.

c) En caso de empate entre dos o más personas, cesará en primer lugar quien acredite menor tiempo, en días de trabajo efectivamente prestado en la misma categoría en el CHGUV (a tal efecto se entiende como tiempo de trabajo efectivo las siguientes situaciones protegidas: licencia o baja maternal, excedencia por cuidado de hijo o familiar, por violencia de género y por daños sufridos como consecuencia de la actividad terrorista).

Los ceses se formalizarán con efectos del día inmediatamente anterior al de la toma de posesión.

6. Las personas nombradas que mantienen una relación laboral de carácter temporal con el Consorcio HGUV, o que se encuentren en situación de movilidad funcional voluntaria (mejora de empleo), cesarán en la misma con efectos del día anterior a la toma de posesión como personal laboral fijo en la categoría profesional de «enfermero/a especialista en enfermería obstétrico-ginecológica».

7. Por la Dirección de Recursos Humanos se formalizarán los contratos de trabajo y se realizarán los actos administrativos pertinentes para la eficacia material de esta resolución.

Contra este acto que agota la vía administrativa, puede interponerse potestativamente recurso de reposición ante este mismo órgano, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su publicación o, directamente, recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses contados del mismo modo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo competente, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común; así como en los artículos 25 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

València, 20 de febrero de 2020.– La presidenta del CHGUV y consellera de Sanidad y Salud Pública: Ana Barceló Chico.

ANNEX / ANNEX
Resolució de 20 de febrer de 2020 / *Resolució de 20 de febrer de 2020*

CATEGORIA PROFESSIONAL: INFERMER/INFERMERA ESPECIALISTES EN INFERMERIA OBSTETRICOGINECOLÒGICA
CATEGORÍA PROFESIONAL: ENFERMERO/ENFERMERA ESPECIALISTAS EN ENFERMERIA OBSTETRICOGINECOLÓGICA

CONVOCATÒRIA / *CONVOCATORIA*: CO/25/17

COGNOMS I NOM / <i>APELLIDOS Y NOMBRE</i>	DNI	TORN ACCÉS / <i>TURNO ACCESO</i>
PÉREZ SAIZ, MARIA HENAR	****302N	L
HERVÁS AYALA, RAQUEL VALLIVANA	****911X	PM
HERRÁIZ SOLER, YOLANDA	****887J	PM