

Consorci Hospital General Universitari de València

RESOLUCIÓ de 19 de novembre de 2012, del Consorci Hospital General Universitari de València (CHGUV), per la qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública de 2012.
[2012/11122]

La Llei 7/2007, de 13 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, regula en els seus títols IV i V els mecanismes d'accés a l'ocupació pública i el contingut essencial de les seues ofertes. D'altra banda, el capítol IV del vigent III Conveni Col·lectiu del CHGUV detalla el règim i els procediments de selecció de personal en l'àmbit de l'organització.

L'article 23 de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2012, fixa amb caràcter bàsic una seriosa restricció en l'oferta d'ocupació pública de les organitzacions sanitàries del SNS.

Per la seua banda, el Pla d'Ordenació de Recursos Humans del CHGUV aprovat el 17 d'abril de 2012 (DOCV 25.04.2012) preveu una sèrie de polítiques actives d'ocupació, entre les que es troba la selecció mitjançant oferta pública, vinculades a d'altres com la jubilació ordinària i parcial, i la reducció dels índexs de temporalitat en el marc de les estrictes limitacions pressupostàries.

Estos compromisos són coherents amb la planificació de la política sanitària de la Generalitat, i coadjuven a una millora de la qualitat de la prestació en salut als ciutadans, en concretar l'oferta de places en dues professions sanitàries.

Els criteris bàsics d'esta oferta d'ocupació pública han estat objecte de negociació i acord en el si de la Comissió d'Interpretació, Vigilància, Estudi i Aplicació del Conveni Col·lectiu (CIVEA).

El Consell de Govern del Consorci HGUV, en la sessió del dia 18 d'octubre de 2012, va manifestar la seua conformitat amb la present oferta d'ocupació pública, tal i com es reflexa en l'acta corresponent.

Com a conseqüència d'allò que s'ha exposat, d'acord amb l'article 70.2 de la Llei 7/2007, i amb les funcions atribuïdes per l'article 13 dels Estatuts del CHGUV (DOCV 29.05.2006), per delegació de l'Acord del Consell de Govern de 12 de desembre de 2003 (DOCV 13.01.2004), esta Presidència del Consorci Hospital General Universitari de València resol:

1. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública

D'acord amb el que es preveu l'article 70 de la Llei 7/2007, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i en l'article 10 del III Conveni Col·lectiu del CHGUV, s'aprova l'oferta d'ocupació pública 2012 en els termes que s'especifiquen en esta resolució.

2. Distribució de l'oferta d'ocupació pública

En l'oferta d'ocupació pública s'inclouen places dotades pressupostàriament que no poden ser proveïdes amb els efectius de personal existents, segons la distribució que es detalla en l'annex.

3. Persones amb discapacitat.

D'acord amb l'article 59 de la Llei 7/2007, en la redacció establida per la Llei 26/2011, s'ha disposat una reserva total de vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat sempre que superen els processos selectius i acrediten una minusvalidesa igual o superior al 33% i la compatibilitat amb el compliment de les funcions i tasques en els termes que establisquen les respectives convocatòries.

En les proves selectives s'han d'establir per a les persones que ho sol·liciten, amb grau de discapacitat igual o superior al 33%, les adaptacions i els ajustaments raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, per tal assegurar que hi participen en condicions d'igualtat.

La distribució de les places reservades es detalla en l'annex.

Les places reservades que queden desertes s'han d'acumular a les de torn lliure.

4. Promoció interna

Amb l'objectiu de fomentar la promoció interna cal que es convoquen mitjançant el procediment de promoció les places que es detallen en l'annex.

Consortio Hospital General Universitario de Valencia

RESOLUCIÓN de 19 de noviembre de 2012, del Consortio Hospital General Universitario de Valencia (CHGUV), por la que se aprueba la oferta de empleo público de 2012.
[2012/11122]

La Ley 7/2007, de 13 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, regula en sus títulos IV y V los mecanismos de acceso al empleo público y el contenido esencial de sus ofertas. Por otra parte, el capítulo IV del vigente III Convenio Colectivo del CHGUV detalla el régimen y los procedimientos de selección de personal en el ámbito de la organización.

El artículo 23 de la Ley 2/2012, de 29 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2012, fija con carácter básico una seria restricción en la oferta de empleo público de las organizaciones sanitarias del SNS.

Por su parte, el Plan de Ordenación de Recursos Humanos del CHGUV aprobado el 17 de abril de 2012 (DOCV 25.04.2012) prevé una serie de políticas activas de empleo, entre las que se encuentra la selección mediante oferta pública, vinculadas a otras como la jubilación ordinaria y parcial, y de reducción de los índices de temporalidad en el marco de las estrictas limitaciones presupuestarias.

Estos compromisos son coherentes con la planificación de la política sanitaria de la Generalitat Valenciana, y coadyuvan a una mejora de la calidad de la prestación en salud a los ciudadanos, concretando la oferta de plazas en dos profesiones sanitarias.

Los criterios básicos de esta oferta de empleo público han sido objeto de negociación y acuerdo en el seno de la Comisión de Interpretación, Vigilancia, Estudio y Aplicación del Convenio Colectivo (CIVEA).

El Consejo de Gobierno del Consortio HGUV, en sesión celebrada el día 18 de octubre de 2012, ha manifestado su conformidad con la presente oferta de empleo público, según consta en el acta correspondiente.

Como consecuencia de lo expuesto, de acuerdo con el artículo 70.2 de la Ley 7/2007, y con las funciones atribuidas por el artículo 13 de los Estatutos del CHGUV (DOCV 29.05.2006), por delegación del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 12 de diciembre de 2003 (DOCV 13.01.2004), esta Presidencia del Consortio Hospital General Universitario de Valencia resuelve:

1. Aprobación de la oferta de empleo público

De acuerdo con lo previsto en el artículo 70 de la Ley 7/2007, del Estatuto Básico del Empleado Público, y artículo 10 del III Convenio Colectivo del CHGUV, se aprueba la oferta de empleo público 2012 en los términos que se especifican en esta resolución.

2. Distribución de la oferta de empleo público

En la oferta de empleo público se incluyen plazas dotadas presupuestariamente que no pueden ser provistas con los efectivos de personal existentes, según la distribución que se detalla en el anexo.

3. Personas con discapacidad.

De acuerdo con el artículo 59 de la Ley 7/2007, en la redacción dispuesta por la Ley 26/2011, se ha dispuesto una reserva total de vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad siempre que superen los procesos selectivos y acrediten una discapacidad igual o superior al 33% y la compatibilidad con el desempeño de las funciones y tareas en los términos que establezcan las respectivas convocatorias.

En las pruebas selectivas se establecerán para las personas que lo soliciten con discapacidad con grado de minusvalía igual o superior al 33%, las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempo y medios para su realización, para asegurar que participen en condiciones de igualdad.

La distribución de las plazas reservadas se detalla en el anexo.

Las plazas reservadas que queden desiertas se acumularán a las de turno libre.

4. Promoción interna

Con el objetivo de fomentar la promoción interna se convocarán mediante procedimiento de promoción las plazas que se detallan en el anexo.

Les places reservades per a promoció interna que queden desertes s'han d'acumular a les de torn lliure.

5. Planificació de les proves selectives

5.1. Les convocatòries derivades d'esta oferta s'han de publicar en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* durant el primer trimestre de 2013. Cal que es desenvolupen mitjançant el sistema de concurs oposició i s'han de resoldre en el termini màxim de 18 mesos comptadors des de l'inici del termini de presentació de la sol·licitud de participació en cadascuna d'elles.

5.2. El contingut dels programes i de les proves en els seus diferents exercicis ha de ser adequat al conjunt de funcions que hagen de desenvolupar-se per cada categoria o especialitat.

En el torn de promoció interna s'ha d'excloure de les proves selectives tot el bloc de coneixements generals dels corresponents programes.

Quan la naturalesa dels processos selectius i de les funcions a complir ho permeta, es poden establir proves, programes o mòduls comuns a diferents especialitats o categories.

5.3. Els processos selectius han d'orientar la seua estructura i realització a la seua racionalització i simplificació, així com a una reducció dels terminis d'execució.

5.4. Els diferents torns d'accés han de ser objecte de convocatòries unificades.

6. Integració en el Departament de Salut València - Hospital General

En el marc del conveni administratiu subscrit amb la Generalitat, totes les places objecte de l'oferta d'ocupació pública s'adscriuen al CHGUV, però tenen la consideració de places del Departament de Salut, i impliquen l'obligació de prestació de servicis en l'esmentat àmbit funcional i geogràfic.

7. Publicitat i difusió

Sense perjudici de la publicació de les convocatòries en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, estes i els actes de gestió i tràmit de cadascuna d'elles s'ha de publicar amb caràcter informatiu en la pàgina web corporativa <www.chguv.org/empleopublico>.

8. Es faculta a la Direcció de Recursos Humans del CHGUV per a dictar totes les instruccions siguen necessàries per a l'execució d'esta oferta d'ocupació pública.

Esta resolució ha de vigir l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant dels jutjats contenciosos administratius de la ciutat de València, en el termini de dos mesos, comptadors a partir de l'endemà de la seua publicació, d'acord amb els articles 109 i 110 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, i amb els articles 14 i 46 de la Llei 29/1998, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa.

Potestativament es pot interposar recurs de reposició davant de la Presidència del CHGUV, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la seua publicació, de conformitat amb els articles 116 i 117 de la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú; sense perjudici de la utilització de qualsevol altra via de recurs que s'estime convenient.

València, 19 de novembre de 2012.– El president del CHGUV i conseller de Sanitat: Luis E. Rosado Bretón.

Las plazas reservadas para promoción interna que queden desiertas se acumularán a las de turno libre.

5. Planificación de las pruebas selectivas

5.1. Las convocatorias derivadas de esta oferta se publicarán en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* durante el primer trimestre de 2013. Se desarrollarán mediante el sistema de concurso-oposición y se resolverán en el plazo máximo de 18 meses a contar desde el inicio del plazo de presentación de la solicitud de participación en cada una de ellas.

5.2. El contenido de los programas y de las pruebas en sus diferentes ejercicios será adecuado al conjunto de funciones a desarrollar para cada categoría o especialidad.

En el turno de promoción interna se excluirá de las pruebas selectivas todo el bloque de conocimientos generales de los correspondientes programas.

Cuando la naturaleza de los procesos selectivos y de las funciones a desempeñar lo permita, se podrán establecer pruebas, programas o módulos comunes a diferentes especialidades o categorías.

5.3. Los procesos selectivos orientarán su estructura y realización a su racionalización y simplificación, así como a una reducción de los plazos de ejecución.

5.4. Los diferentes turnos de acceso serán objeto de convocatorias unificadas.

6. Integración en el Departamento de Salud Valencia-Hospital General

En el marco del convenio administrativo suscrito con la Generalitat, todas las plazas objeto de la oferta de empleo público se adscriben al CHGUV, pero tendrán la consideración de plazas del Departamento de Salud, e implicarán la obligación de prestación de servicios en dicho ámbito funcional y geográfico.

7. Publicidad y difusión

Sin perjuicio de la publicación de las convocatorias en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, estas y los actos de gestión y trámite de cada una de ellas se publicarán con carácter informativo en la página web corporativa <www.chguv.org/empleopublico>.

8. Se faculta a la Dirección de Recursos Humanos del CHGUV para dictar cuantas instrucciones sean necesarias para la ejecución de esta oferta de empleo público.

Esta resolución entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante los juzgados de lo contencioso-administrativo de la ciudad de Valencia, en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de su publicación, de acuerdo con los artículos 109 y 110 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y artículos 14 y 46 de la Ley 29/1998, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Potestativamente se podrá interponer recurso de reposición ante la Presidencia del CHGUV, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su publicación, de conformidad con los artículos 116 y 117 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, sin perjuicio de que utilicen cualquier otra vía de recurso que estimen conveniente.

Valencia, 19 de noviembre de 2012.– El presidente del CHGUV y conseller de Sanidad: Luis E. Rosado Bretón.

ANEXO / ANNEX

GRUPO / SUBGRUPO TITULACIÓN <i>GRUP / SUBGRUP TITULACIÓ</i>	PROFESIÓN <i>PROFESSIÓ</i>	ESPECIALIDAD <i>ESPECIALITAT</i>	TOTAL PLAZAS <i>TOTAL PLACES</i>	TURNO LIBRE <i>TORN LLIURE</i>	PROMOCIÓN INTERNA <i>PROMOCIÓ INTERNA</i>	TURNO DISCAPACIDAD <i>TORN DISCAPACITAT</i>
A (A1)	FACULTATIVO ESPECIALISTA DE DEPARTAMENTO <i>FACULTATIU ESPECIALISTA DE DEPARTAMENT</i>		30			
		ANÁLISIS CLÍNICOS <i>ANÀLISIS CLÍNQUES</i>	1	-	-	-
		ANESTESIOLOGÍA Y REANIMACIÓN <i>ANESTESIOLÒGIA I REANIMACIÓ</i>	6	-	-	-
		ANGIOLOGÍA Y CIRUGÍA VASCULAR <i>ANGIOLÒGIA I CIRURGIA VASCULAR</i>	1	-	-	-
		CIRUGÍA GENERAL Y APARATO DIGESTIVO <i>CIRURGIA GENERAL I APARELL DIGESTIU</i>	1	-	-	-
		CIRUGÍA ORAL Y MÁXILOFACIAL <i>CIRURGIA ORAL I MAXIL·LOFACIAL</i>	1	-	-	-
		CIRUGÍA ORTOPÉDICA Y TRAUMATOLOGÍA <i>CIRURGIA ORTOPÈDICA I TRAUMATOLOGIA</i>	3	-	-	-
		ESTOMATOLOGÍA <i>ESTOMATOLOGIA</i>	1	-	-	-
		FARMACIA HOSPITALARIA <i>FARMÀCIA HOSPITALÀRIA</i>	1	-	-	-
		MEDICINA INTERNA <i>MEDICINA INTERNA</i>	2	-	-	-
		MICROBIOLOGÍA Y PARASITOLOGÍA <i>MICROBIOLOGIA I PARASITOLOGIA</i>	2	-	-	-
		NEUMOLOGÍA <i>NEUMOLOGIA</i>	2	-	-	-
		OFTALMOLOGÍA <i>OFTALMOLOGIA</i>	2	-	-	-
		OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA <i>OBSTETRICIA I GINECOLOGIA</i>	3	-	-	-
		PEDIATRÍA Y SUS ÁREAS ESPECÍFICAS <i>PEDIATRIA I LES SEUES ÀREES ESPECIFIQUES</i>	2	-	-	-
		UROLOGÍA <i>UROLOGIA</i>	2	-	-	-
A (A2)	ENFERMERA <i>INFERMERA</i>		25	11	10	4
TOTALES TOTALS			55	11	10	4